



omroep flevoland

Jaarverslag 2025



Inhoudsopgave

VOORWOORD	3
RAAD VAN TOEZICHT	5
MEDIARAAD	8
ONDERNEMINGSRAAD	10
BEREIK EN ONTWIKKELING	11
SOCIAAL JAARVERSLAG	17
FINANCIEEL	19
FINANCIËLE TOELICHTING	22
VERANTWOORDING WNT	24

VOORWOORD

2025 was voor mij persoonlijk een bijzonder jaar. Als nieuwe directeur-bestuurder heb ik de organisatie leren kennen via gesprekken met collega's, externe relaties en betrokkenen in Flevoland. Deze gesprekken gaven niet alleen inzicht, maar vooral ook energie. Ik zag een organisatie met een sterk journalistiek hart, een grote betrokkenheid bij Flevoland en een duidelijke wil om samen vooruit te kijken.

Dat vooruitkijken stond centraal in 2025. Met elkaar zijn we gestart met het vormgeven van ons meerjarenbeleidsplan (MJB) en de nieuwe concessieperiode 2026–2030: een gezamenlijke zoektocht naar wie Omroep Flevoland wil zijn en wat Flevoland van ons nodig heeft. We verslaan het lopende nieuws, we verdiepen met eigen verhalen en onderzoek en we zorgen voor verbinding in de regio. In 2026 brengt de omroep dat verder tot uitvoering, maar de richting is duidelijk en we zijn in beweging.

Wat mij vooral is opgevallen, is de kracht van de organisatie. De redactie beschikt over een sterk journalistiek DNA: snel waar het moet, betrouwbaar en zorgvuldig. Dat zien we terug in de dagelijkse nieuwsvoorziening, maar ook in de verdieping, zoals het dossier over de jeugdzorg in Lelystad. Tegelijkertijd is er ruimte om andere verhalen te vertellen, zoals de documentaire *Op hoop van Zeeën* en live locatie-uitzendingen van onze Visual-Radioprogramma's, bijvoorbeeld tijdens het Tulpenfestival in Creil of vanuit het Natuurpark in Lelystad.

We zijn steeds meer zichtbaar in de provincie en zoeken actief de verbinding op. Met verslaggeving van evenementen als *Urk in Wintersferen*, en in samenwerkingen met culturele partners zoals *Vis à Vis* en *Suburbia*. Ook de samenwerking met de streekomroepen in Flevoland, 1Almere en de Flevolandse Media Stichting, zijn waardevol. De omroep deelt ervaring, faciliteiten en verhalen, juist omdat we op die manier samen sterker staan in het bedienen van onze regio.

Een mooi voorbeeld van hoe de omroep dicht bij haar publiek komt, is het project *Bakkie Doen*. Met dit nieuwe initiatief trekt Omroep Flevoland de provincie in om in gesprek te gaan met inwoners, zonder camera of microfoon, maar met een open houding en een luisterend oor. We zijn hiermee gestart op de kerstmarkt in Bant, waar het thema 'Thuis in Flevoland' centraal stond. Het levert waardevolle inzichten op voor de omroep en helpt om beter aan te sluiten bij wat er leeft in de regio.



Tegelijkertijd is Omroep Flevoland als organisatie in beweging. Onze digitale platformen worden steeds belangrijker en laten een duidelijke groei zien in bereik. We experimenteren met nieuwe technologieën en toepassingen, waaronder AI. Daarover voeren we tegelijkertijd het noodzakelijke gesprek rondom de praktische en ethische dilemma's die daarbij komen kijken. De omroep is gestart met de voorbereidingen op de invoering van een nieuw crossmediaal redactiesysteem. Dit vraagt iets van de manier van werken, maar biedt ook kansen om ons werk nog beter en relevanter te maken.

Wat daarbij helpt, is de sfeer en loyaliteit binnen de omroep. Ik ben onder de indruk van de betrokkenheid van de collega's. Mensen werken met plezier en voelen zich verbonden met elkaar én met de regio.

Dat beeld wordt bevestigd door het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) dat we in het najaar hebben gehouden: collega's waarderen hun werk en de organisatie met een 8. Tegelijkertijd zien we waar we kunnen groeien als omroep. Thema's als leiderschap, reflectie en hybride werken worden in 2026 opgepakt.

Eind 2025 is Edwin van Laar verwelkomd als nieuwe hoofdredacteur. Met zijn ruime leidinggevende en journalistieke ervaring bouwt Omroep Flevoland verder aan een toekomstbestendige omroep. Tegelijk wil ik Koen Peeters bedanken voor zijn inzet als waarnemend hoofdredacteur. Met veel toewijding en betrokkenheid heeft hij, samen met mij en de organisatie, een belangrijke bijdrage geleverd aan de overgangsfase en aan de totstandkoming van het MJBP.

Met het vertrouwen van de nieuwe concessie op zak en een duidelijke richting voor de komende jaren, bouwen we verder aan een omroep die het nieuws verslaat, verhalen verdiept en mensen verbindt en daarmee midden in de samenleving staat.

Ik kijk daar met vertrouwen, en ook met bijzonder veel zin naar uit!

Klaske Taming
Directeur-bestuurder

”
Nieuws dichtbij

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van Omroep Flevoland houdt toezicht op het beleid van het bestuur en verleent goedkeuring aan onder meer het MJB, de begroting en de jaarrekening.

2025 stond in het teken van continuïteit en verdere ontwikkeling na een intensieve overgangperiode. Waar 2024 werd gekenmerkt door de zoektocht naar een nieuwe directeur-bestuurder, kon in 2025 volledig worden voortgebouwd op de ingezette koers. De splitsing van de functies van bestuurder en hoofdredacteur, waarvoor in 2024 de statuten zijn aangepast, heeft in de praktijk goed uitgedaan en bijgedragen aan een duidelijke rolverdeling en focus. De RvT kijkt met tevredenheid terug op het eerste volledige jaar van de nieuwe directeur- bestuurder. De RvT stelt vast dat de organisatie met energie, visie en betrokkenheid wordt aangestuurd. De nadruk op verandermanagement, digitalisering, innovatie én de menselijke maat heeft zich in 2025 zichtbaar vertaald in de manier van werken en samenwerken binnen Omroep Flevoland. De RvT heeft vertrouwen in de ingezette koers en waardeert de open en transparante wijze waarop de directeur-bestuurder de RvT hierbij betreft.

Samenstelling

De RvT bestaat uit het in de statuten benoemde maximale aantal van vijf leden. Bij de samenstelling wordt gestreefd naar een zo divers mogelijke groep, passend bij de maatschappelijke opdracht van Omroep Flevoland. In 2025 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de RvT. Wel is in 2025, als gevolg van het naderen van het einde van de termijn, een start gemaakt met het werven van twee nieuwe leden voor de RvT, waarvan één beoogd voorzitter.

Bezoldiging en remuneratie

Binnen het bestel van toezichthouders en specifiek de omroepen, heeft de wetgever een normering aangegeven welke als uitgangspunt dient voor het bepalen van de vergoedingen van leden en hun voorzitter van de raden van toezicht (Wet normering topinkomens oftewel: WNT). Deze vergoeding is vastgesteld op respectievelijk 15% van de maximale WNT-vergoeding van de bestuurder voor de voorzitter en 10% van de maximale WNT-vergoeding voor de individuele leden. Omroep Flevoland classificeert zich in de categorie 'A' media-instellingen.



V.l.n.r.: N. van der Roer, T. van der Baan, T. Triezenberg, P. van den Toorn (op de foto ontbreekt S. Laarveld).

De vergoedingen en vooral de hoogte, zijn binnen de RvT al langer onderwerp van gesprek, ook tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie. De verantwoording van de hoogte van de vergoeding hangt samen met de aansprakelijkheid, verantwoordelijkheid en tijdsbesteding, horend bij de functie. Daarnaast vindt de RvT het belangrijk dat bij het werven van nieuwe leden de juiste kwaliteit uit de markt gehaald kan worden. Uit de jaarlijkse zelfevaluatie en het daaropvolgende onderlinge gesprek heeft de RvT unaniem de conclusie getrokken dat de vergoeding niet representatief is voor het werk dat wordt gedaan en de verantwoordelijkheid die deze taak met zich meebrengt. De wetgever heeft voor de vergoeding richtlijnen aangegeven, welke de RvT in primaire zin (deels) wenst te volgen. De RvT koppelt daarom de bezoldiging met ingang van 1 januari 2025 aan de WNT-normen zoals deze jaarlijks worden vastgesteld door de wetgever. Hierbij is het uitgangspunt dat de RvT in de komende jaren in principe wenst toe te bewegen naar een maximale vergoeding van 75% van de bij wet toegestane vergoeding. Jaarlijks wordt door de RvT getoetst aan de economische en maatschappelijke context of aanpassing van de vergoeding noodzakelijk is.

Uitgangspunten van het toezicht

Bij de invulling van het toezicht hanteert de RvT de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep (2021). Deze code vormt het fundament voor goed bestuur, transparantie en integer handelen. Integriteit is een vast onderdeel van het gesprek tussen bestuurder en RvT. De RvT gaat uit van vertrouwen in het bestuur en bewaart daarbij gepaste afstand. Het toezicht is gericht op het scherp houden van de koers en de realisatie daarvan, met oog voor zowel terugblik als vooruitblik. De RvT maakt optimaal gebruik van de aanwezige kennis, expertise en netwerken binnen de eigen gelederen en blijft investeren in de onderlinge samenwerking en de relatie met het bestuur en de organisatie.

Vergaderingen

De RvT heeft in 2025 viermaal overleg gevoerd met de directeur-bestuurder, te weten op: 12 februari, 23 april, 27 augustus en 26 november. Tijdens deze overleggen zijn de dagelijkse gang van zaken, de organisatorische ontwikkelingen en de financiële situatie uitgebreid besproken. De RvT is gedurende het jaar goed en tijdig geïnformeerd door de directeur-bestuurder over relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. De uitvoering van het MJB, waarin de focus ligt op het aanbieden van nieuws met de gebruiker centraal, is nadrukkelijk onderwerp van gesprek geweest. De RvT heeft vastgesteld dat de gestelde doelstellingen op het gebied van productie, personeel en kwaliteit in lijn met de verwachtingen zijn gerealiseerd.

Financieel toezicht en externe context

Net als in voorgaande jaren blijft de ontwikkeling en bekostiging van de Regionale Publieke Omroep (RPO) een punt van aandacht. Het politieke en maatschappelijke debat over het omroepbestel en de beheersing van de risico's rondom schijnzelfstandigheid zorgt voor onzekerheden richting de toekomst. De RvT heeft samen met de directeur-bestuurder diverse gesprekken gevoerd waarin de belangen van Omroep Flevoland centraal stonden, onder meer in relatie tot de meerjarenplannen binnen de RPO. Hierbij is met elkaar kritisch gekeken naar de risico's op financieel vlak voor de omroep zowel op korte als langere termijn, alsmede ook naar de mitigerende maatregelen. Daarnaast heeft de RvT in 2025 opnieuw afzonderlijke gesprekken gevoerd met hoofd financiële zaken Remco van Leeuwen. Deze gesprekken boden verdieping in de totstandkoming van de cijfers en droegen bij aan een beter begrip van de financiële resultaten. De RvT constateert dat de kwaliteit van de rapportages een aantal verbeterlagen nodig heeft gehad om het complexe financiële veld als RvT goed te kunnen blijven begrijpen en in staat te zijn de controlerende rol optimaal in te vullen. De RvT stelt vast dat Omroep Flevoland in 2025, mede dankzij de publieke bekostiging via het Commissariaat voor de Media, haar maatschappelijke opdracht naar verwachting heeft vervuld.

Overleg met OR en Mediaraad

Naast het reguliere overleg met het bestuur heeft de RvT in 2025 tweemaal overleg gevoerd met de OR en tweemaal met de Mediaraad. In deze gesprekken is stilgestaan bij het functioneren van de organisatie vanuit de verantwoordelijkheid van deze raden. De RvT waardeert de open en constructieve sfeer en constateert dat er geen bevindingen zijn die aanleiding geven tot nadere vermelding. Met de OR is afgesproken de onderlinge contacten verder te intensiveren en waar mogelijk informele overlegmomenten in te plannen. Deze extra overlegmomenten hebben het afgelopen jaar dan ook plaatsgevonden.

Zelfevaluatie en scholing

Ook in 2025 heeft de RvT een jaarlijkse zelfevaluatie gehouden aan de hand van een gestructureerde vragenlijst, gevolgd door een gezamenlijke bespreking. Uit de evaluatie komt naar voren dat de samenstelling en het functioneren van de RvT als positief wordt ervaren. De leden leveren ieder vanuit hun eigen achtergrond en expertise een waardevolle bijdrage en er heerst een open, collegiale sfeer.

Dankwoord

De RvT kijkt terug op een stabiel en positief jaar, waarin verder is gebouwd aan de toekomst van Omroep Flevoland. De RvT is trots op het harde werk en de inzet van alle medewerkers, het bestuur, de OR en de Mediaraad. De gezamenlijke inspanningen vormen een solide basis voor de verdere ontwikkeling van de omroep in de komende jaren.

Swen Laarveld

Voorzitter

SAMENSTELLING 2025

De heer Swen Laarveld (voorzitter) sedert 2018	<i>HR en remuneratie</i>	Dronten
De heer Ton van der Baan sedert 2016	<i>Juridische zaken en renumeration</i>	Lelystad
Mevrouw Tonny Triezenberg sedert 2020	<i>Bestuurlijke zaken en HR</i>	Almere
De heer Pim van der Toorn sedert 2021	<i>Financiën</i>	Almere
Mevrouw Nicole van der Roer sedert 2023	<i>Algemene zaken en financiën</i>	Almere



MEDIARAAD

In 2025 heeft de Mediaraad zich met betrokkenheid en aandacht ingezet voor haar rol als maatschappelijke antenne van de omroep. Vanuit een brede vertegenwoordiging van de Flevolandse samenleving signaleren wij wat er leeft in de regio en delen wij deze inzichten met de redactie. Afgelopen jaar stonden zichtbaarheid, ontmoeting en verdieping centraal.

Zichtbaarheid en ontmoeting

Een bijzonder moment dit jaar was de gezamenlijke bootreis door de Flevopolder. Tijdens deze bijeenkomst stonden we stil bij landschapskunst en de verhalen achter de beelden. Op deze avond was er ruimte voor gesprek over identiteit, verbeelding en de manier waarop Flevoland wordt verteld en gerepresenteerd in de media. Daarnaast verkenden we de rol van data binnen de omroep: wat cijfers zichtbaar maken en waar duiding, context en journalistieke afwegingen essentieel blijven. Ook besteedden we aandacht aan het project Bakkie doen, een laagdrempelige manier om in gesprek te gaan met inwoners van Flevoland. De eerste pilot in Bant liet zien hoeveel waarde schuilt in een eenvoudig kopje koffie. Er ontstonden open gesprekken en concrete signalen uit de samenleving. De Mediaraad kijkt met waardering terug op deze pilot en ziet uit naar het vervolg en de mogelijke doorontwikkeling.

Van signalen naar zichtbare impact

We constateren dat onze werkwijze en verantwoording een volgende stap kunnen maken: minder beschouwend en meer gericht op zichtbare impact. Daarom wil de Mediaraad in het komende jaar werken met expliciete doelstellingen en per vergadering bewust stilstaan bij het doel van het overleg. Dit draagt bij aan meer focus op de signalen die wij ophalen, de betekenis die wij daaraan geven en de manier waarop deze bijdragen aan de keuzes en programmering van de omroep.

Samenwerking en korte lijnen

De samenwerking met de redactie wordt ervaren als open, toegankelijk en constructief. De lijnen zijn kort en het onderlinge contact is laagdrempelig. In 2025 heeft de Mediaraad zich via Intranet voorgesteld, waardoor de redactie ons gemakkelijker weet te vinden. Dit heeft inmiddels tot meerdere waardevolle contacten geleid en versterkt de wederzijdse samenwerking.



V.l.n.r.: H. Jmil, A. Fromm, J. Bos, G. v. Breemen, J. Hagel, M. Triest & K. v/d Kamp
(op de foto ontbreken: E. Doeksen, L. Fer & J. Kallenbach).

Versterking en ontwikkeling van de Mediaraad

In 2025 hebben wij met plezier nieuwe leden mogen verwelkomen die de volgende sectoren vertegenwoordigen: Jorden Kallenbach namens de ondernemers, Ans Fromm namens toerisme, Hiba Jmil namens diversiteit en jongeren en Jelmar Bos namens sport. Met hun komst is de representativiteit van de Mediaraad verder versterkt. De nieuwe leden brengen frisse perspectieven, actuele netwerken en enthousiasme mee, wat heeft bijgedragen aan verdieping van het gesprek en nieuwe energie binnen de Mediaraad. Vooruitkijkend hebben we afgesproken dat per vergadering één lid van de Mediaraad een korte presentatie verzorgt over trends en ontwikkelingen binnen het eigen werkterrein. Vervolgens wisselen de leden met elkaar van gedachten over de betekenis hiervan voor de media en de programmering. Met de komst van de nieuwe hoofdredacteur krijgt deze werkwijze een passend vervolg.

Blik vooruit

Onder begeleiding heeft de Mediaraad in 2025 gezamenlijk gekeken naar maatschappelijke trends, zowel landelijk als specifiek voor Flevoland. In een interactieve werkvorm leverde dit een rijk overzicht op van mogelijke invalshoeken voor de omroep. Dit raakt de kern van de taak van de Mediaraad: signalen uit de samenleving ophalen, duiden en delen met de omroep. Met vertrouwen kijken wij vooruit. Door concreter te werken, zichtbaar aanwezig te zijn en de dialoog met de redactie en de samenleving te blijven voeren, blijft de Mediaraad zich inzetten voor een omroep die midden in de Flevolandse samenleving staat.

Marjolein Triest

Voorzitter

SAMENSTELLING 2025

Mevrouw Marjolein Triest (voorzitter)	<i>Onderwijs</i>	Almere
De heer John Hagel	<i>Cultuur</i>	Dronten
De heer Klaas van der Kamp	<i>Kerken en levens- beschouwelijke organisaties</i>	Kampen
Mevrouw Lucia Fer	<i>Zorg en welzijn, diversiteit</i>	Lelystad
Mevrouw Emma Doeksen	<i>Landbouw</i>	Lelystad
De heer Gerard van Breemen	<i>Natuurbescherming</i>	Zwolle
De heer Jorden Kallenbach	<i>Ondernemers</i>	Lelystad
De heer Jelmar Bos	<i>Sport</i>	Lelystad
Mevrouw Ans Fromm	<i>Toerisme</i>	Lelystad
Mevrouw Hiba Jmil	<i>Jongeren</i>	Lelystad

Open, toegankelijk en constructief

ONDERNEMINGSRAAD

2025 begon met de komst van een nieuwe directeur-bestuurder. In februari vond de eerste gezamenlijke vergadering met de OR plaats. Tijdens deze bijeenkomst sprak de OR de wens uit om niet alleen formeel, maar ook tussentijds contact te hebben. In de praktijk is hier ook invulling aan gegeven.

In dezelfde vergadering stond het MTO op de agenda. Dit onderzoek werd later in het jaar uitgevoerd. Aan het einde van 2025 zijn de resultaten breed gedeeld met alle medewerkers.

Freelancers en de Wet DBA

De positie van freelancers was in 2025 een terugkerend onderwerp op de agenda. Het jaar stond in het teken van de overgang naar aanleiding van de Wet DBA. In het najaar werd duidelijk dat we in 2026 gefaseerd gaan afschalen wat betreft de inhuur van freelancers en dat dit opgevangen gaat worden met vaste formatie. Thuiswerken kwam regelmatig aan bod tijdens de vergaderingen. De OR sprak de zorg uit dat de binding met het bedrijf en met collega's kan afnemen naarmate medewerkers meer dagen thuiswerken. Deze zorg, in combinatie met de resultaten van het MTO, leidt in 2026 tot de instelling van een werkgroep hybride werken.

Zoektocht naar een nieuwe hoofdredacteur

De zoektocht naar een nieuwe hoofdredacteur is ook besproken. Formeel is dit geen onderwerp voor de OR. De OR was wel betrokken bij de benoeming van de nieuwe directeur-bestuurder in 2024. Bij de zoektocht naar een nieuwe hoofdredacteur was de Redactieraad nauw betrokken.

Besproken onderwerpen

Veiligheid is een terugkerend aandachtspunt voor de OR. Dit onderwerp stond hoog op de agenda in elk overleg met de directeur-bestuurder. Actiepunten die hieruit zijn voortgekomen, zijn opgepakt. P&O heeft in 2025 een protocol opgesteld voor onbetaald verlof. Medewerkers die hiervan gebruik willen maken, kunnen zich wenden tot personeelszaken. De OR heeft ingestemd met dit protocol. Een kleiner, maar praktisch punt betreft de mogelijkheid om halve dagen verlof op te nemen, bijvoorbeeld voor een tandartsbezoek of een afspraak met een monteur. Hier was nog geen specifiek beleid voor. Dit onderwerp staat op de agenda van 2026 om nader uit te werken. Tot slot is op verzoek van de OR de sportregeling aangepast. Er zijn nu vijf losse, individuele sportpassen beschikbaar.

Leo Schouwenaar

Secretaris



V.l.n.r.: J. Bouw, R. Heinsbroek, L. Schouwenaar & K. Tanghe (op de foto ontbreekt I. Zoon).

BEREIK EN ONTWIKKELING

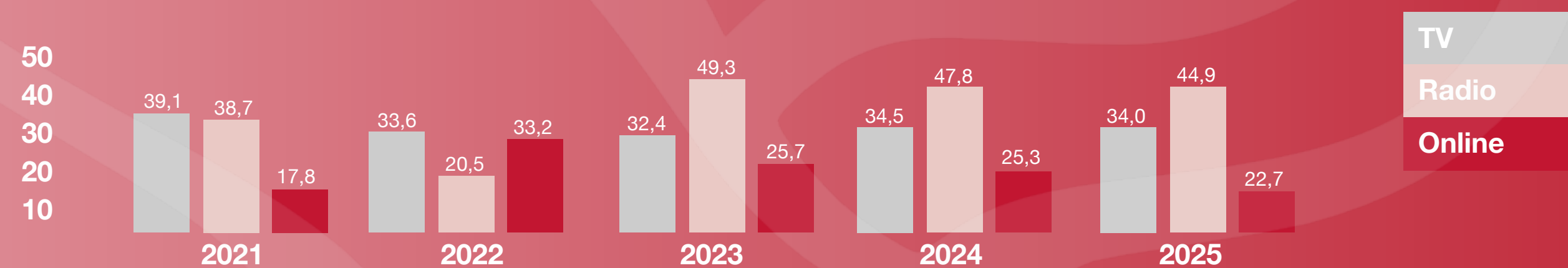
In 2025 bereikte Omroep Flevoland 78% van de inwoners van de provincie via tv, radio en online. Het totale bereik bleef onverminderd hoog en stabiel. Online liet het grootste bereik zien met 64% jaarbereik, gevolgd door tv met 57% en radio met 33%. Tv werd in 2025 het vaakst genoemd als belangrijkste kanaal van de omroep met 29%.

De tijdsbesteding bevestigde de sterke betrokkenheid van ons publiek. In 2025 besteedden inwoners gemiddeld 34 minuten per dag aan tv, 44,9 minuten aan radio en 22,7 minuten aan online kanalen van de omroep. Vooral radio kende een hoge luistertijd, wat wees op een trouwe en intensieve gebruikersgroep. Online bleef stabiel in bereik en gebruik.

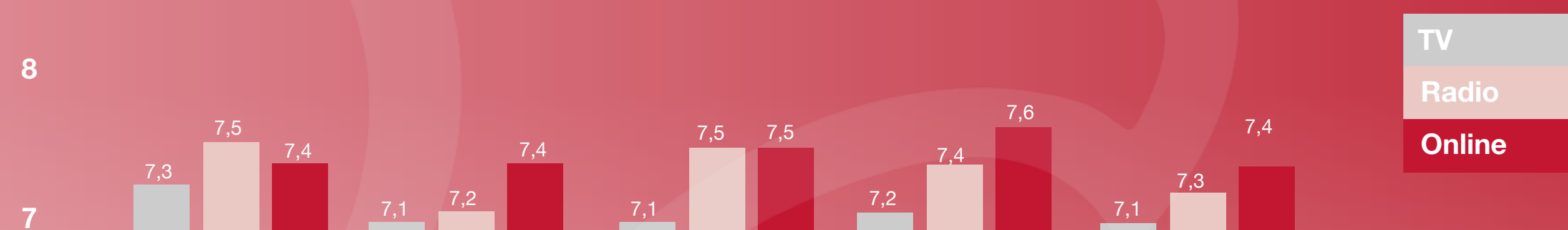
Ook de waardering en het imago waren in 2025 positief. De kanalen scoorden gemiddeld ruim boven de 7 (tv 7,1, radio 7,3 en online 7,4). Ook de website en app werden met respectievelijk 7,5 en 7,8 goed beoordeeld. Het imago ontwikkelde zich duidelijk positief: de omroep werd in 2025 sterk geassocieerd met regionaal (87%), betrouwbaar (84%), actueel (84%) en professioneel (79%). De cijfers bevestigen de stevige positie van Omroep Flevoland als gewaardeerde en betrouwbare nieuwsbron in Flevoland.



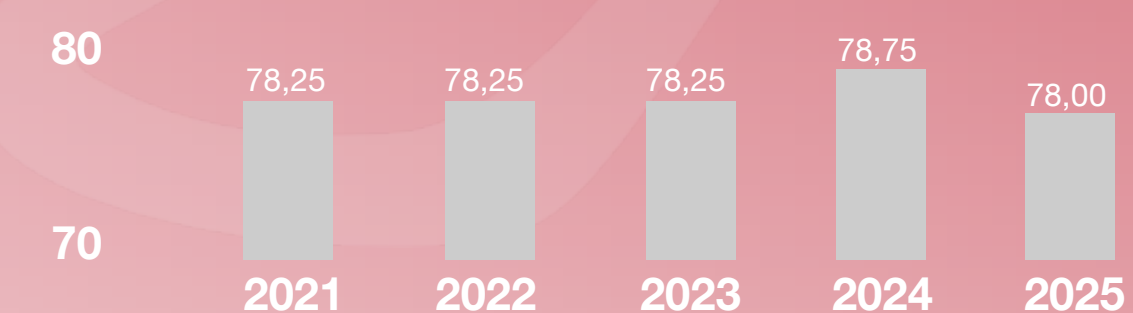
TIJDSBESTEDING IN MINUTEN PER DAG



WAARDERING TV, RADIO, ONLINE



TOTAALBEREIK RADIO, TV EN ONLINE IN % IN FLEVOLAND



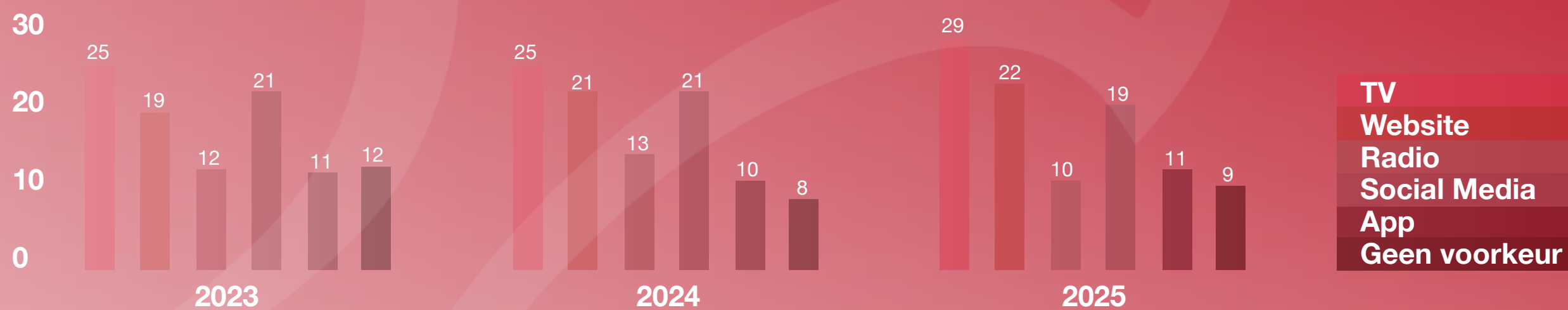
Bron: Motivaction



WAARDERING WEBSITE EN APP



BELANGRIJKSTE KANAAL IN %



DATA, WEBSITE & APP

Met gemiddeld vijftien nieuwe berichten per dag kwam Omroep Flevoland in 2025 uit op een gemiddelde van 470 berichten per maand. Over heel 2025 maakten we in totaal 5.600 nieuws- en sportberichten. In acht van de twaalf maanden lagen de pageviews hoger dan in 2024, wat wijst op een structurele groei in het bereik.

Verreweg de grootste externe bron van verkeer blijft Google, en dat aandeel groeit. Het zoekmachineverkeer steeg in 2025 met 47%, terwijl het directe bezoek met 13% toenam. Met name Google Discover zorgde voor veel websitebezoekers.

Kijkend naar de meest gelezen verhalen van 2025 blijkt dat het [artikel](#) over de buurtbewoner die een bord bij afvalbakken plaatste en een boete dreigde te krijgen, met 164.858 lezers het best werd gelezen. Ook het [stuk](#) over overlast door een groep Oekraïners bij een Almeerse supermarkt trok veel aandacht, met 129.244 lezers. Het [verhaal](#) over de boer uit Zeewolde die 20 hectare grond weggaf, staat op de derde plaats met 109.869 lezers.

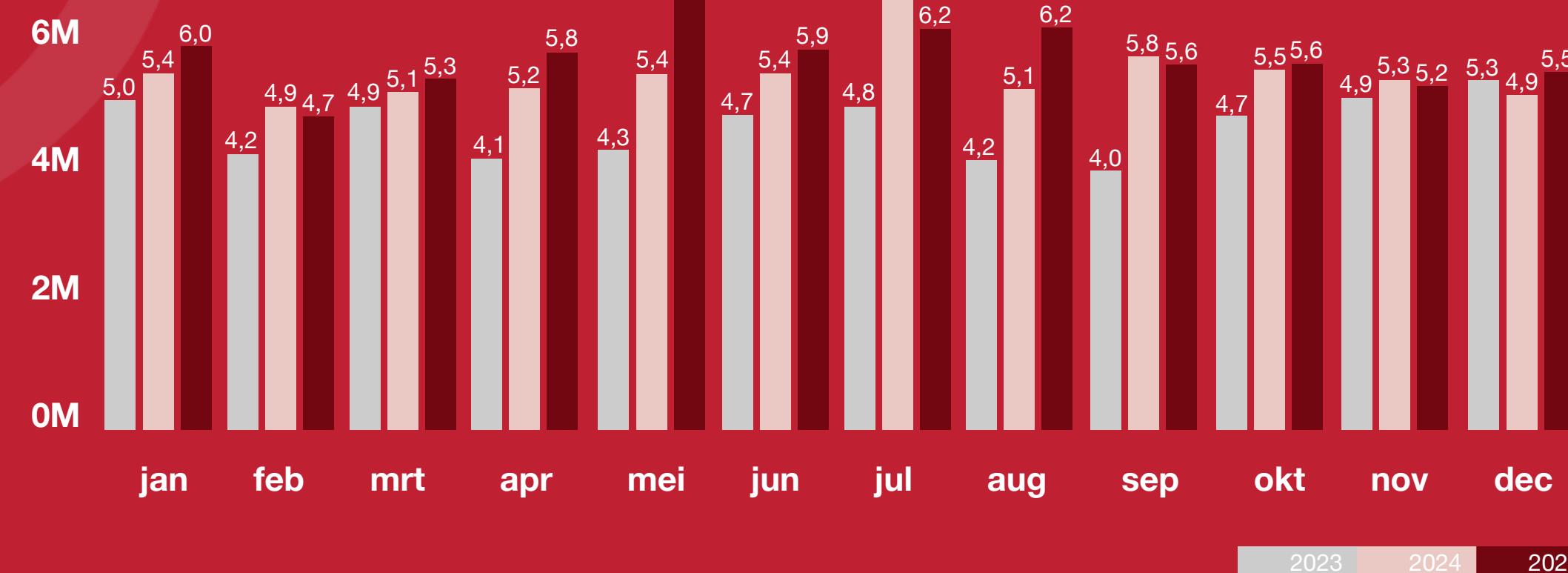
Meer dan driekwart van de bezoekers bezoekt de website en app van de omroep via de telefoon. De tijdsbesteding per bezoek bleef stabiel.

Social Media

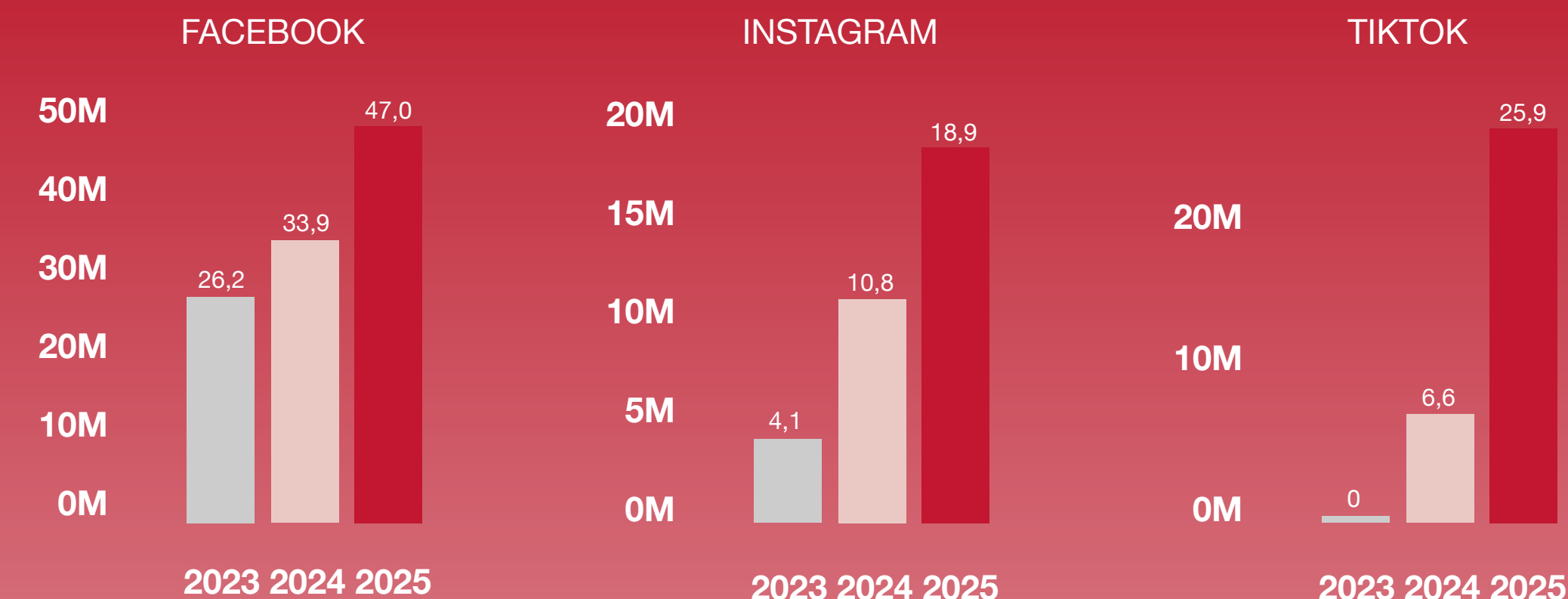
Op social media was 2025 opnieuw een jaar van groei. Op Facebook groeiden we van 75.000 naar ruim 90.000 volgers. Het bereik steeg met ruim 40%, van 33,9 miljoen naar 47,7 miljoen. Facebook blijft voor Omroep Flevoland het grootste platform en de cijfers laten zien dat we daar steeds effectiever publiceren. Ook op Instagram was er een sterke groei: het bereik steeg van 10,8 miljoen naar 18,9 miljoen, een toename van 75%. Het aantal volgers op dit kanaal groeide van 28.500 naar bijna 36.000.

De grootste sprong maakte het platform TikTok. Het totale aantal videoweergaven steeg van 6,6 miljoen naar 25,9 miljoen (bijna een verviervoudiging). Het aantal volgers groeide van 8.500 naar 18.128. Op YouTube was er een groei van 41.300 naar bijna 44.000 abonnees.

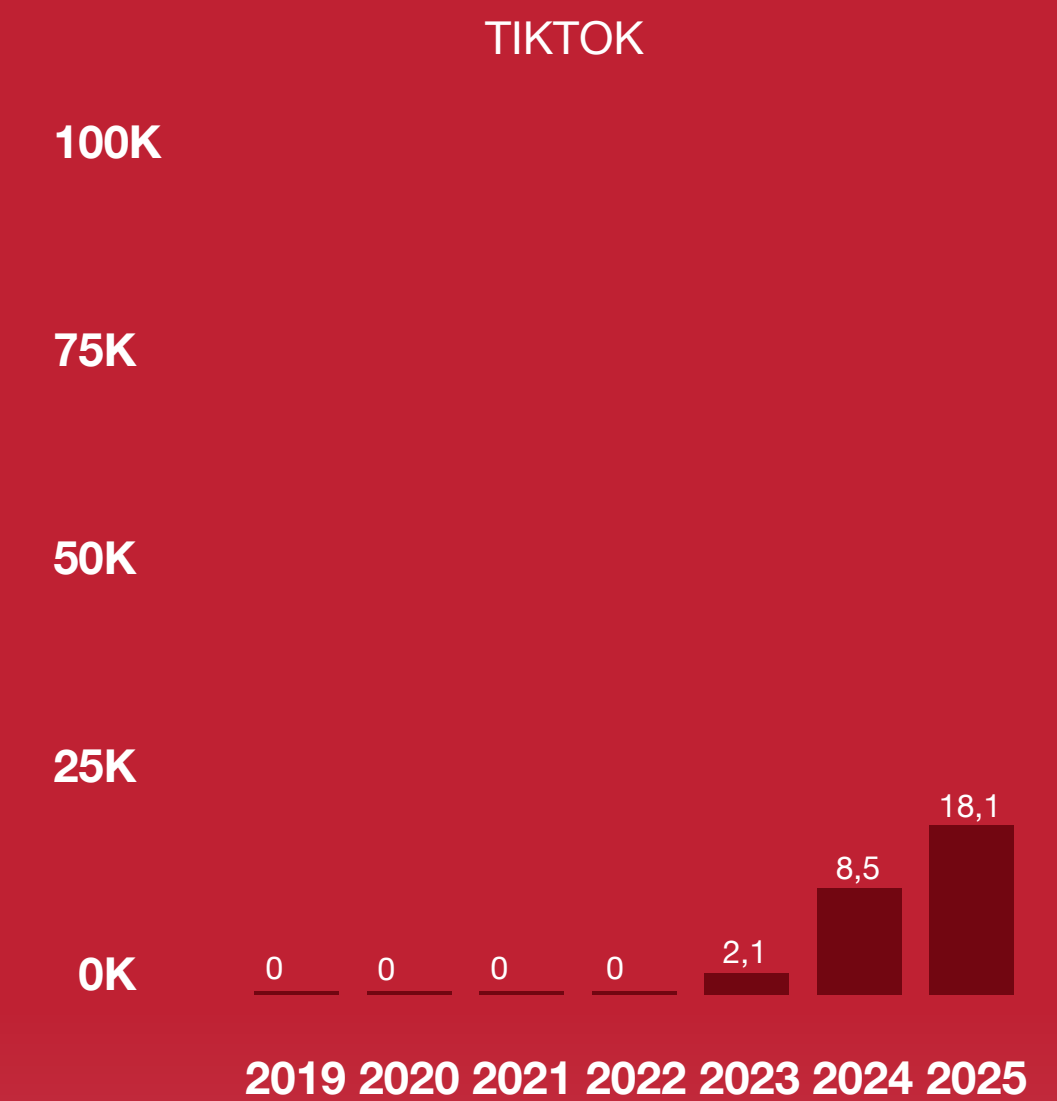
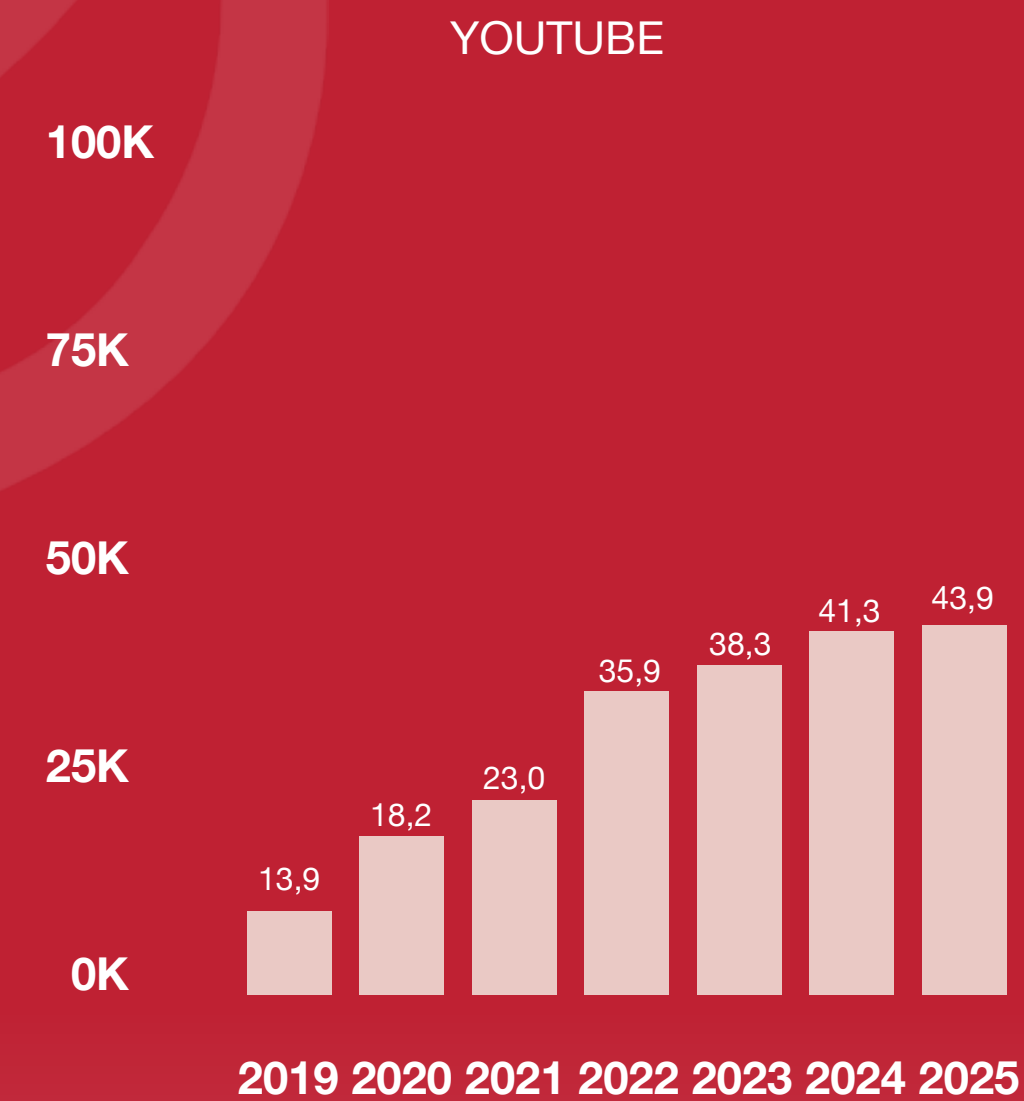
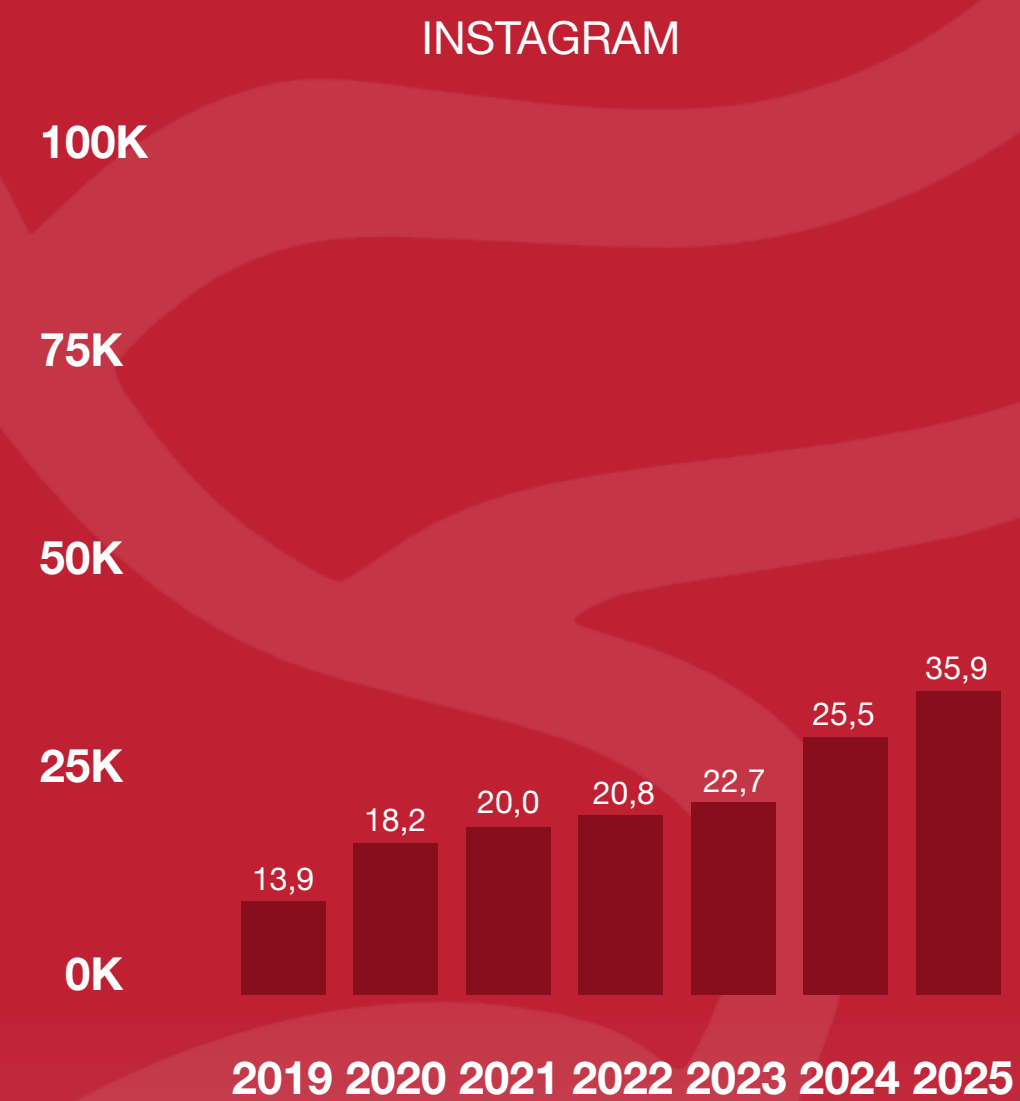
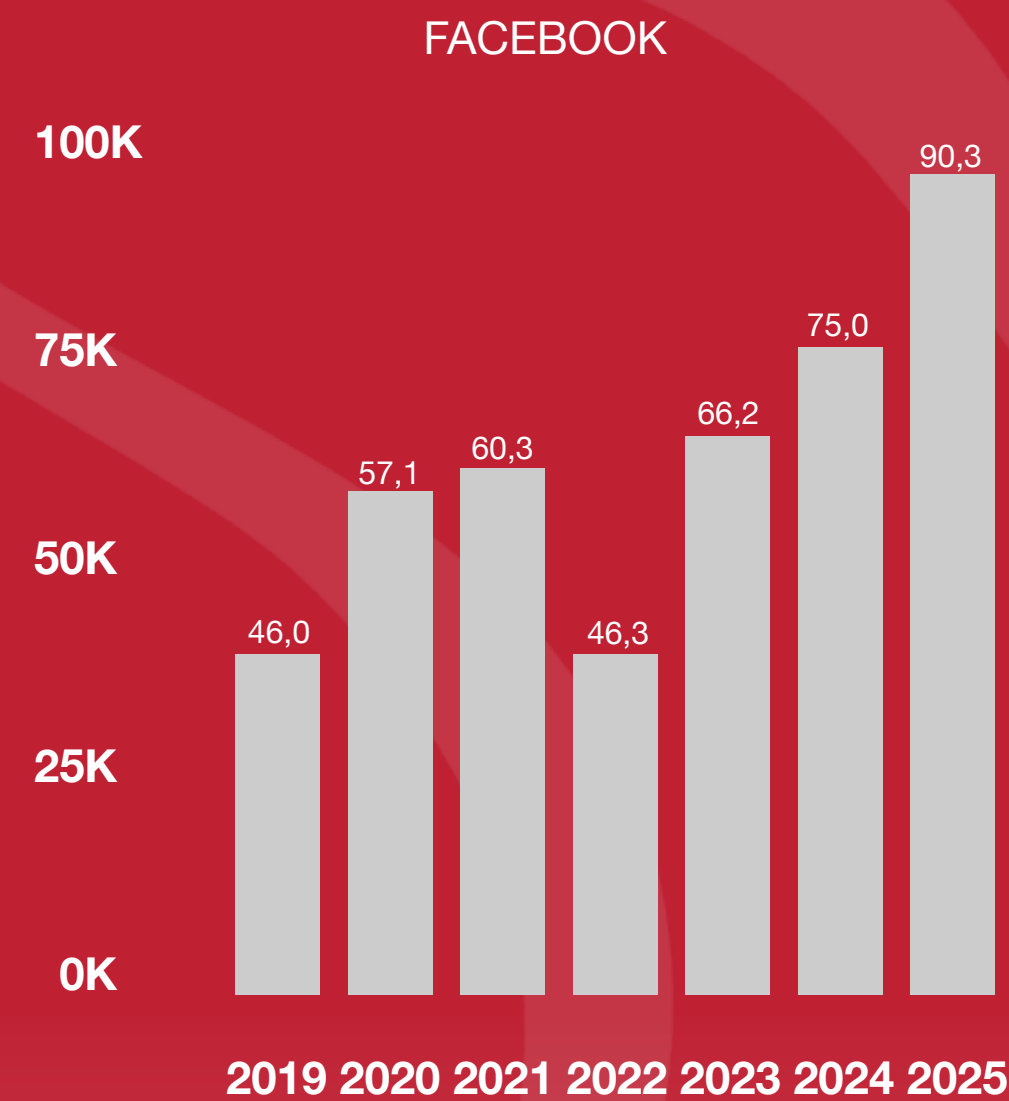
PAGEVIEWS PER MAAND



BEREIK OP SOCIAL MEDIA



VOLGERS SOCIAL MEDIAKANALEN



*Elke dag het laatste nieuws
uit Flevoland*

EVENEMENTEN

In juni 2025 vond in Lelystad Jordaan in de Polder plaats. Twee dagen lang stond het evenement in het teken van muziek, meezingers en Hollandse gezelligheid.

Meerdere Nederlandstalige artiesten zorgden voor een feestelijke sfeer en brachten het publiek in beweging met hun bekendste hits. De optredens werden door Omroep Flevoland vastgelegd en samengebracht in drie compilaties, die in de weken daarna zijn uitgezonden.

Met deze registratie en uitzendingen heeft de omroep bijgedragen aan het vastleggen en delen van de sfeer van dit muziekspektakel, waarmee een breed publiek kon meegenieten van het evenement, zowel tijdens als na afloop.

Ook waren we live aanwezig bij lokale evenementen zoals: de 44ste editie van de Challenge Almere-Amsterdam, de Oldtimerdag in Lelystad, Mud Masters in Biddinghuizen, de Havendagen in Zeewolde, de Zuiderzeerally in Emmeloord en de Meerpaaldagen in Dronten.



SOCIAAL JAARVERSLAG

Nieuwe hoofdredacteur

Na een gedegen wervingsprocedure heeft Omroep Flevoland eind 2025 een nieuwe hoofdredacteur aangesteld. Edwin van Laar is al 30 jaar werkzaam op het snijvlak van journalistiek en communicatie. Midden jaren 90 is hij begonnen op de redactie van TROS-Aktua. Vervolgens combineerde Van Laar het harde nieuws met het maken van documentaires bij verschillende omroepen. Na een aantal jaren als manager communicatie in het bedrijfsleven, keerde hij terug naar zijn oude liefde: de Wereldomroep, waarop meerdere omroepen volgden. De rode draad in zijn werkzame leven is het implementeren van een crossmediale aanpak op redacties op een betrokken en constructief kritische manier.

BHV

Aan het begin van 2025 heeft Omroep Flevoland een ontruimingsoefening uitgevoerd. Uit deze oefening kwam naar voren dat het aantal bedrijfshulpverleners (BHV'ers) binnen de organisatie onvoldoende was. Er is een oproep gedaan onder medewerkers om het BHV-team te komen versterken. In totaal hebben twaalf nieuwe medewerkers zich aangemeld en beschikt Omroep Flevoland nu over negentien gecertificeerde BHV'ers.

	2024	2025
Aantal medewerkers in dienst	84	86
Aantal mannen	58	57
Aantal vrouwen	26	29
Contracten onbepaalde tijd	73	80
Contracten bepaalde tijd	11	6
Instroom nieuwe medewerkers	8	6
Uitstroom	7	4
Gemiddelde leeftijd	46,02	46,03



Edwin van Laar

Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

In maart 2025 heeft Preventie & Werk bij de omroep een PMO uitgevoerd. In totaal hebben 40 medewerkers aan dit onderzoek deelgenomen. De resultaten zijn gedeeld met alle medewerkers. Omdat later in het jaar ook een MTO stond gepland, is ervoor gekozen om de aandachtspunten en mogelijke verbeterpunten uit het PMO mee te nemen voor een verdiepende uitvraag in dit bredere onderzoek.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)

DUO Market Research heeft voor ons in het najaar een uitgebreid MTO uitgevoerd, een zogenaamde 0-meting. In totaal hebben 71 medewerkers de vragenlijst ingevuld, wat neerkomt op een respons van 86%. Met deze hoge deelname geeft het onderzoek een representatief beeld van hoe medewerkers het werken bij Omroep Flevoland ervaren en waar kansen liggen voor verdere ontwikkeling van de organisatie.

Het MTO had als doel inzicht te krijgen in hoe medewerkers het werken bij de omroep en binnen hun eigen afdeling of team ervaren. Daarbij is gekeken naar verschillende aspecten, zoals: tevredenheid, betrokkenheid, bevlogenheid, de professionaliteit van de organisatiecultuur en mogelijke verbeterpunten binnen de organisatie. Ook is onderzocht welke bijdrage medewerkers zelf kunnen leveren aan het verder versterken van de omroep.

De resultaten laten zien dat medewerkers zeer tevreden zijn over het werken bij Omroep Flevoland. De algemene tevredenheid over het werken bij de omroep wordt beoordeeld met een 8. Ook de inhoud van het werk krijgt een 8, wat aangeeft dat medewerkers zich betrokken voelen en trots zijn om voor Omroep Flevoland te werken. De uitkomsten bieden daarnaast waardevolle inzichten voor verdere ontwikkeling. Omroep Flevoland gaat daarom in 2026 aan de slag met reflectiegesprekken, hybride werken, sociale veiligheid en de ontwikkeling van leiderschap binnen de organisatie. De resultaten vormen daarmee een belangrijk uitgangspunt voor het gesprek binnen de organisatie en voor het bepalen van verbeteracties op zowel organisatie- als teamniveau.

Freelancers

In 2025 zijn we als organisatie met freelancers en vaste medewerkers in gesprek geweest over het aanscherpen van het freelancebeleid in het kader van de Wet DBA. De kern is dat er minder freelancers worden ingezet en dat we dit gaan opvangen met een uitbreiding van de formatie. Hiermee creëren we (talent)ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden voor de medewerkers. De omroep doet dit stapsgewijs en zorgvuldig met oog voor werkdruk, continuïteit en voor de medewerkers en freelancers.

Ziekteverzuim

In 2025 is het ziekteverzuim binnen Omroep Flevoland gedaald naar 3,32% ten opzichte van 5,86% in 2024. Deze daling is met name toe te schrijven aan een afname van het langdurige en extra lang verzuim. De ziekmeldingsfrequentie bleef vrijwel stabiel en steeg licht. Dit betekent dat het aantal ziekmeldingen per medewerker nagenoeg gelijk is gebleven. Deze ontwikkeling laat zien dat het totale verzuim in 2025 aanzienlijk is afgenomen, met name door de daling in langdurig verzuim. Omroep Flevoland blijft inzetten op preventie, goede verzuimbegeleiding en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

	2024	2025
Ziekteverzuimpercentage	5,86%	3,32%
Ziekmeldingsfrequentie	1,37%	1,38%
Kort verzuim (korter dan 1 week)	1,04%	0,49%
Middellang verzuim (8 tot 43 dagen)	0,83%	1,07%
Langdurig verzuim (44 tot 365 dagen)	2,73%	1,75%
Extra lang verzuim (langer dan 365 dagen)	1,26%	0%

BALANS PER 31 DECEMBER 2025 Opgesteld na resultaatbestemming

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024	PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024
Vaste activa			Eigen vermogen		
<u>Materiële vaste activa</u>			Algemene reserve	2.545.233	2.545.233
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.910.894	2.005.913	Reserve voor media-aanbod	574.883	255.353
Andere vaste bedrijfsmiddelen	670.119	946.600			
Inventaris en inrichting	33.126	25.787		3.120.116	2.800.586
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	460.585	6.473			
			Voorzieningen		
	3.074.724	2.984.774	Onderhoudsvoorziening	307.674	297.845
<u>Financiële vaste activa</u>			Werkzekerheidsvoorziening	44.402	35.148
Deelnemingen	15.000	15.000	Voorziening Jubilea	0	13.624
Vlottende activa				352.076	346.617
<u>Onderhanden werken en gereed product m.b.t. media-aanbod</u>	0	0	Langlopende schulden		
			Schulden aan kredietinstellingen	1.081.452	1.105.656
<u>Vorderingen</u>					
Handelsdebiteuren	98.581	147.719	Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.022	733.936	Schulden aan leveranciers	376.535	328.139
Overige vorderingen en overlopende activa	226.281	182.737	Aflossingsverplichting kredietinstellingen	24.204	24.204
			Belastingen en premies sociale verzekeringen	346.420	308.771
	325.884	1.064.392	Overige schulden en overlopende passiva	267.247	239.358
Liquide middelen	2.152.441	1.089.105		1.014.406	900.412
Totaal			Totaal		
	5.568.049	5.153.270		5.568.049	5.153.270

EXPLOITATIEREKENING OVER 2025

	2025	2024		2025	2024
Baten					
Media-aanbod			Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren	-	-
- OCW-bijdrage	10.373.034	9.907.540	Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	22.754	22.999
- overige subsidies	-	-	Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren	-	-
- reclamebaten	138.483	137.114	Gerealiseerde waardeveranderingen van beleggingen resp. effecten	-	-
Programmagebonden eigen bijdragen			Ongerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
- bijdrage van overige derden	42.783	46.886	Ongerealiseerde waardeverandering van materiële vaste activa	-	-
Opbrengst nevenactiviteiten	6.035	8.235	Rentelasten en soortgelijke lasten	62.012	63.549
Opbrengst stichtingsactiviteiten	-	-	Som der financiële baten en lasten	-39.259	-42.550
Overige bedrijfsopbrengsten	38.951	43.390			
Barteringbaten	-	-	Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	319.530	-20.103
Som der bedrijfsopbrengsten	10.599.287	10.143.165	Over te dragen reserve voor media-aanbod		
			Exploitatieresultaat na overdracht	319.530	-20.103
Lasten					
Lonen en salarissen	4.605.553	4.517.303	FTE gemiddeld	70,3	70,8
Sociale lasten	1.385.039	1.332.969	FTE ultimo	71,7	68,9
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	442.172	518.628			
Bijzondere waardevermindering van activa	-	-			
Directe productiekosten					
- facilitaire lasten (distributie- en uitzendlasten)	120.846	119.459			
- technische productiekosten media-aanbod (programmalasten)	506.212	501.367			
- overige productiekosten media-aanbod	2.168.541	2.185.338			
- sales en reclame	-	-			
Overige bedrijfslasten					
- PR en Promotie	25.572	32.389			
- huisvestingslasten	253.298	218.481			
- overige algemene lasten	733.264	694.783			
Barteringslasten	-	-			
Som der bedrijfslasten	10.240.497	10.120.718			
Bedrijfsresultaat	358.789	22.447			



KASSTROOMOVERZICHT 2025

Volgens de indirecte methode

	2025	2024
I Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	319.530	-20.103
Mutaties voorzieningen	5.459	8.766
Afschrijvingen op vaste activa	<u>442.172</u>	<u>518.628</u>
	447.630	527.393
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	767.161	507.290
Mutaties in het werkkapitaal		
Mutatie voorraden	0	0
Mutatie vorderingen	738.508	-59.270
Mutatie kortlopende schulden	<u>113.994</u>	<u>114.237</u>
	852.502	54.967
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	1.619.663	562.257
II Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringsen in materiële vaste activa	-532.122	-541.577
Desinvesteringen in materiële vaste activa	<u>0</u>	<u>16.896</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-532.123	-524.681
III Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Ontvangsten uit langlopende schulden		
Aflossing van langlopende schulden	<u>-24.204</u>	<u>-24.204</u>
	-24.204	-24.204
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-24.204	-24.204
Mutatie liquide middelen I + II + III	<u>1.063.336</u>	<u>13.372</u>
Liquide middelen einde boekjaar	2.152.441	1.089.105
Liquide middelen begin boekjaar	1.089.105	1.075.733
Mutatie liquide middelen	<u>1.063.336</u>	<u>13.372</u>



Financiële toelichting

Deze samengevatte jaarrekening is ontleend aan de jaarrekening 2025 van Stichting Regionale Omroep Flevoland waarbij de accountant op 15 april 2026 een goedkeurende verklaring heeft afgegeven.

De jaarrekening 2025 is opgesteld op basis van de bepalingen en inrichtingseisen zoals vastgelegd in BW2 titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke Media-instelling. Deze samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke media-instellingen. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan daarom niet in plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Regionale Omroep Flevoland.

Toelichting resultaat

Het resultaat van Omroep Flevoland over 2025 was € 319.530 positief. Omroep Flevoland stelt jaarlijks een sluitende begroting op waar noch winst noch verlies wordt gemaakt. Gedurende het jaar wordt continu gemonitord hoe de baten en lasten zich tot elkaar verhouden. De indexatie van de bekostigingsbijdrage betrof in 2025 3,197%. Naast de jaarlijkse indexering is er de bekostigingsbijdrage ook verhoogd met een huishoudindex. Ten opzichte van 2024 is de totale bekostigingsbijdrage in 2025 € 465.494 hoger. De voornaamste stijging in de lasten wordt veroorzaakt door een cao-stijging per 1 januari 2025. De afschrijvingslasten zijn lager ten opzichte van 2024 door het uitstellen van technische investeringen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn ten opzichte van 2024 aan het einde van het jaar met € 1.063.336 toegenomen. De toename van de liquide middelen komt door het behaalde positieve resultaat en doordat de pensioenpremie van 2026 niet in een keer vooraf in rekening is gebracht, maar vanaf 2026 maandelijks moet worden voldaan. De stand van de liquide middelen is voor Omroep Flevoland voldoende om aan haar verplichtingen te voldoen.

Reserves

Het positieve resultaat over 2025 van € 319.530 is volledig toegevoegd aan de reserve voor media-aanbod zoals wordt voorgeschreven in het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke media-instellingen. De reserve voor media-aanbod bedraagt eind 2025 € 574.883. Het toegestane maximum voor de reserve voor media-aanbod is 10% van de bekostigingsbijdrage. Voor Omroep Flevoland betekent dit een maximale reserve voor media-aanbod ultimo 2025 van € 1.037.303.

Voorzieningen

De onderhoudsvoorziening is gevormd ter dekking van groot onderhoud aan het pand.

Werkzekerheidsvoorziening

Medewerkers die in loondienst zijn hebben eens in de vijf jaar recht op het volgen van een loopbaantraject, dan wel andere ontwikkelactiviteiten te ontplooien zoals opleidings- en/of coaching activiteiten, op kosten van de werkgever. Jaarlijks wordt hiervoor een bedrag van € 250 per medewerker toegevoegd aan de werkzekerheidsvoorziening. Op het moment dat een medewerker gebruik maakt van één van deze mogelijkheden wordt het bedrag onttrokken aan de voorziening.

Langlopende schulden

Dit betreft volledig een hypothecaire lening met als onderpand het pand aan de Larserpoortweg.

Remco van Leeuwen

Hoofd financiële zaken

Materiële vaste activa	Boekwaarde 01-01-2025	Herrubricering 2025	Investering 2025	Desinvestering 2025	Afschrijving 2025	Boekwaarde 31-12-2025
Terrein	339.718	0	0	0	0	339.718
Bedrijfsgebouw	1.666.195	3.750	17.422	0	116.191	1.571.176
Bedrijfsgebouw en terreinen	2.005.913	3.750	17.422	0	116.191	1.910.894
Technische apparatuur	826.675	0	40.804	0	300.477	567.032
Vervoermiddelen	135.206	0	0	0	31.786	103.420
	961.881	0	40.804	0	332.233	670.452
Af: Inversteringsfondsen	15.281	0	0	0	14.948	333
Vaste bedrijfsmiddelen	946.600	0	40.804	0	317.285	670.119
Inventaris en inrichting	25.787	0	16.034	0	8.695	33.126
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	6.473	-3.750	457.862	0	0	460.585
	2.984.772	0	532.122	0	442.171	3.074.725

Verantwoording WNT

De Wet normering topinkomens (WNT) is van toepassing op Omroep Flevoland. Het voor de omroep toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 174.000 (2024: € 165.000) en is gebaseerd op het WNT-maximum voor media-instellingen, categorie A. Voor de RvT geldt een bezoldigingsmaximum van € 26.100 (2024: € 24.750) voor de voorzitter en € 17.400 (2024: €16.500) voor de leden.

Gegevens 2025
bedragen x €1

	K.Tameling	A.G.P. van der Baan	S.A. Laarveld	P. van den Toorn	N. van der Roer	T. Triezenberg
Functiegegevens	Directeur/ bestuurder	Lid Raad van Toezicht	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01-2025 - heden	23-02-2016 - heden	01-09-2018 - heden	01-01-2021 - heden	15-02-2023 - heden	14-02-2020 - heden
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,815					
Dienstbetrekking	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nee
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	120.203	8.700	13.050	8.700	8.700	8.700
Beloningen betaalbaar op termijn	16.245					
Subtotaal	136.448	8.700	13.050	8.700	8.700	8.700
Individueel toepasselijke bezoldiginsmaximum	141.778	17.400	26.100	17.400	17.400	17.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t
Bezoldiging	136.448	8.700	13.050	8.700	8.700	8.700
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t	n.v.t

Gegevens 2024
bedragen x €1

	A.Berends	A.G.B. van der Baan	S.A. Laarveld	P. van der Toorn	N. van der Roer	T. Triezenburg
Functiegegevens	Bestuurder / directeur / hoofdredacteur	Lid Raad van Toezicht	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01-2004 - 31-12-2024	23-02-2016 - heden	01-09-2018 - heden	01-01-2021 - heden	15-02-2023 - heden	14-02-2020 - heden
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000					
Dienstbetrekking	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nee
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	179.302	5.000	7.500	5.000	5.000	5.000
Beloningen betaalbaar op termijn	21.236					
Subtotaal	200.538	5.000	7.500	5.000	5.000	5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	165.000	16.500	24.750	16.500	16.500	16.500
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t.	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Bezoldiging	200.538	5.000	7.500	5.000	5.000	5.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	De overschrijding van het individueel maximum bedraagt € 35.538 Per 1-1-'21 is de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren van kracht. Hierin is bepaald dat het individueel maximum lager is dan het Algemene WNT maximum. Er is sprake van een overgangsregeling waardoor tot 2025 nog niet afgebouwd hoeft te worden.					
Toelichting op de vordering wegens overschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t	N.v.t



wij zijn een  Regionale
Publieke
Omroep

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door printouts, kopieën, of op welke andere manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Omroep Flevoland Larserpoortweg 40 8218 NK Lelystad 0320-285085
rtv@omroepflevoland.nl www.omroepflevoland.nl

