



jaarverslag **2024**

inhoudsopgave

02	INHOUDSOPGAVE
03	VOORWOORD
05	RAAD VAN TOEZICHT
09	MEDIARAAD
11	ONDERNEMINGSRAAD
13	BEREIK EN ONTWIKKELING
18	SOCIAAL JAARVERSLAG
20	FINANCIEEL
23	FINANCIËLE TOELICHTING
25	VERANTWOORDING WNT

VOORWOORD

Dag in dag uit werken we op de redactie van Omroep Flevoland aan onze belangrijkste taak: het bieden van onafhankelijke, betrouwbare en relevante informatie over Flevoland. Gericht op alle inwoners van de provincie, maar zeker ook op mensen daarbuiten. Dat doen we op meerdere manieren:

1. WE DOEN VERSLAG VAN WAT ER IN FLEVOLAND GEBEURT

Zo waren we er op 2 januari bij toen in Rutten een grote brand uitbrak bij een agrarisch bedrijf. Het blussen duurde bijna anderhalve dag. We deden niet alleen uitgebreid verslag van de brand zelf, maar ook van de nasleep en de gevolgen voor de getroffen ondernemers. Zulke gebeurtenissen zorgen voor veel bezoek aan onze website en app en laten zien hoe belangrijk onze rol is bij het informeren van Flevolandse inwoners.

2. WE DOEN ONDERZOEK NAAR ONDERWERPEN DIE ANDERS ONDER DE RADAR BLIJVEN

Een zorgboerderij in Zeewolde kreeg in het voorjaar van 2024 te horen dat er per direct moest worden gestopt met het aanbieden van zorg. De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd concludeerde dat er ‘geen professionele begeleiding’ aanwezig was.

Volgens zorgboerderij Zonnehoeve kwam dat door personeelstekort en ingewikkelde wetgeving. Maar ouders die zich na de sluiting bij Omroep Flevoland meldden, schetsten een heel ander beeld. De bewoners werden volgens hen aan hun lot overgelaten en kregen niet de zorg waar ze recht op hadden. Uit onze reconstructie bleek dat de problemen al langere tijd bij instanties bekend waren.

Door dit soort verhalen naar boven te halen, maken we zichtbaar wat anders onzichtbaar blijft.

3. WE VERTELLEN DE VERRASSENDE, MENSELIJKE EN INSPIRERENDE VERHALEN

Zoals het verhaal achter een blauw verkeersbord dat vooral op boerenerven in Flevoland te vinden is en bijna nergens anders in Nederland. Waarom staat dat bord daar? En wie heeft het ooit bedacht? Deze verhalen maken nieuwsgierig en versterken de band met onze regio.

4. STERKERE DIGITALE FOCUS EN GROEIEND ONLINE BEREIK IN 2024

Bovenstaande thema's en verhalen bieden we aan via al onze kanalen: website, app, sociale media, radio en televisie.

2024 was een jaar waarin we een volgende stap hebben gezet in onze digitale strategie. We richten ons sterker dan voorheen op onze online aanwezigheid. Niet alleen via onze eigen kanalen, maar ook via Facebook, Instagram, YouTube en TikTok. De extra focus op sociale media heeft voor een groei in het totale bereik gezorgd.

Mede door meer inzicht te krijgen in data en de daarbij behorende personele inzet vanuit de RPO met een datateam, zagen we in 2024 online een stijgende lijn. We kregen een duidelijker beeld van het gedrag van ons publiek en konden daardoor onze verhalen gericht en effectiever aanbieden. Nieuws over incidenten – ongelukken en misdrijven – bereikt het publiek vaak vanzelf. Maar andere onderwerpen vragen om extra aandacht. Daarom voeren we tegenwoordig bijvoorbeeld A/B-testen op koppen uit, zodat we beter gaan begrijpen hoe we onze verhalen nog meer onder de aandacht kunnen brengen.

Ook pushen we berichten waarvan we vinden dat ze van groot belang zijn voor ons publiek, zodat belangrijke verhalen de aandacht krijgen die ze verdienen.

Sinds april ontvangen gebruikers van de Omroep Flevoland-app dagelijks rond 19.00 uur een overzicht van het belangrijkste nieuws van de dag. Zo bieden we mensen die overdag weinig tijd hebben een beknopt nieuwsoverzicht op een vast moment.

Op sociale media zijn we in 2024 met name actiever geworden met video's. Het resultaat: een fors toegenomen bereik op Facebook en Instagram ten opzichte van 2023. We houden rekening met het feit dat veel mensen nieuws 'tegenkomen' in plaats van er bewust naar op zoek te gaan.

Tegelijkertijd zien we dat mensen op onze website en in de app juist vooral lezen in plaats van kijken. Daar hebben we op ingespeeld door meer geschreven artikelen te maken van gesprekken die overdag worden gevoerd tijdens de uren visual radio die we maken.

Inhoudelijk werkten we in 2024 vaker met het in 2023 geïntroduceerde User Needs-model. Door verhalen te maken die inspelen op zeven verschillende gebruikersbehoeften, kunnen we onderwerpen vanuit nieuwe invalshoeken belichten. Denk aan verhalen die verrassen, inspireren of praktische informatie bieden.

Net als voorgaande jaren was ook 2024 weer een jaar met de nodige ontwikkelingen en veranderingen. Een verandering die niet onopgemerkt kan blijven, is dat we in december – na ruim twintig jaar – afscheid namen van Allard Berends als directeur-bestuurder en hoofdredacteur. Zijn jarenlange journalistieke en bestuurlijke ervaring hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de continuïteit én vernieuwingen van de afgelopen jaren.

Ook in 2025 zetten we ons weer in om zo goed mogelijk invulling te geven aan de taak die we als regionale omroep hebben. Zoals altijd zoeken we daarbij naar de beste manieren en methodes om Flevolandse te informeren. En dat doen we opnieuw door *erbij te zijn, onderzoek te doen en verrassende verhalen uit te lichten*.



Koen Peeters — waarnemend hoofdredacteur

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van Omroep Flevoland houdt toezicht op het beleid van het bestuur en geeft goedkeuring aan onder meer het (meerjaren)beleidsplan, de begroting en de jaarrekening.

2024 kenmerkte zich als een bewogen jaar, waarin de RvT op zoek is gegaan naar een nieuwe directeur-bestuurder voor de omroep. Medio juni werd de RvT ingelicht dat de directeur-bestuurder besloten had om met ingang van 1 januari 2025 het dienstverband te beëindigen. Een fase van het zoeken naar een nieuwe directeur-bestuurder was daarmee aanstaande. Bij het aanstellen van de nieuwe bestuurder, is ervoor gekozen de functie van bestuurder en hoofdredacteur (die gecombineerd was) te splitsen. Hiervoor zijn medio 2024 de statuten aangepast.

Hoewel het nieuws van het vertrek van Allard Berends binnenkwam, is de beslissing door de RvT volledig geaccepteerd en was de RvT vooral erg content met de tijd die gegund werd om een waardige opvolg(st)er te vinden. De RvT is, in zeer nauw overleg met de OR en ondersteund door een extern bureau, de zoektocht gestart. Vanwege de landelijke en mondiale ontwikkelingen met betrekking tot mediaconsumptie in het digitale tijdperk, heeft de RvT in het profiel van de nieuwe bestuurder de nadruk op competenties als verandermanagement, digitalisering en innovatie gelegd. Daarnaast zocht de RvT ook een bestuurder die de menselijke maat hoog in het vaandel heeft staan.

Trots zijn we dan dat deze zoektocht heeft geresulteerd in de benoeming van een krachtige nieuwe directeur-bestuurder met een echt 'omroephart'.

SAMENSTELLING

De RvT bestaat uit vijf leden zoals is vastgelegd in de statuten. Bij de samenstelling is het uitgangspunt aan te sluiten bij de behoefte een zo divers mogelijke groep te organiseren. In 2024 hebben geen wisselingen plaatsgevonden.

In 2024 heeft de RvT géén aanpassingen gedaan in de bezoldiging van de individuele leden, echter heeft wel het gesprek rondom renumeration plaatsgevonden.

De vergoedingen en dan vooral de hoogte zijn binnen de RvT van Omroep Flevoland al langer onderwerp van gesprek. Kern van de gesprekken is de aansprakelijkheid en verantwoordelijkheid welke het vervullen van de taak met zich meebrengt. Deze is in de afgelopen jaren aanzienlijk gewijzigd en zal in de toekomst niet minder van impact zijn.



V.l.n.r.: T. van der Baan, T. Triezenberg, P. van den Toorn & N. van der Roer (op de foto ontbreekt S. Laarveld).

Daarnaast is de tijdsbesteding welke het meer en meer vraagt, het willen hebben van de juiste kwaliteiten uit de markt binnen de RvT bij vervanging, maar vooral ook de specifieke omstandigheid waar Omroep Flevoland zich in bevindt, met een nieuw aan te stellen directeur-bestuurder en een context waarin de toekomst van het omroepbestel als geheel ter discussie staat, aanleiding om dat gesprek opnieuw met elkaar te voeren. Dit heeft de RvT gedaan in het kader van de jaarlijkse zelfevaluatie.

Naar aanleiding van deze zelfevaluatie, heeft de RvT unaniem geconcludeerd dat de vergoedingen niet representatief zijn voor het werk dat wordt gedaan en de verantwoordelijkheid die de taak met zich meebrengt. De wetgever heeft hiervoor richtlijnen aangegeven, welke de RvT in primaire zin (deels) wenst te volgen en wel tot daar waar de RvT in redelijkheid vindt dat een vergoeding mag worden toegekend. De RvT zal in de komende jaren haar renumeration meer in lijn gaan brengen, met dat wat de wetgever hierin toestaat.

UITGANGSPUNTEN VAN HET TOEZICHT

Bij de wijze waarop wij het toezichthouden invulling geven, richten wij ons op de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep (2021). Deze code bevat de basiseisen voor goed bestuur en integriteit en gaat over deugdelijk bestuur: de wijze waarop een organisatie goed, efficiënt en verantwoord geleid wordt. Integer handelen vormt daar een wezenlijk onderdeel van. Integriteit en de wijze waarop dit een plaats krijgt binnen de organisatie is onderdeel van gesprek tussen bestuur en RvT. Wij omarmen ten volle het bestaansrecht van Omroep Flevoland en dit is de focus van de RvT.

De RvT gaat uit van vertrouwen in het bestuur en houdt gepaste afstand. Het gaat erom het bestuur uit te dagen en scherp te houden op de koers en de realisatie daarvan, waarbij we ons realiseren dat we niet alles kunnen overzien. Waar het ook om gaat, is dat we de goede dingen zien en bespreken. Dat we een verbinding hebben met het bestuur en de organisatie die ons in staat stelt de goede dingen op het goede moment te zien. Zodat we in staat zijn om vanuit onze kennis, (externe) expertise, rol en verantwoordelijkheid te adviseren en toezicht te houden. Niet alleen terugkijkend, maar ook vooruitkijkend. Binnen de RvT maken we optimaal gebruik van elkaars expertise, achtergrond en netwerk. Wij blijven investeren in de relatie met elkaar, met het bestuur en de organisatie.

VERGADERINGEN

De RvT heeft het afgelopen jaar vier keer overleg gevoerd met de directeur-bestuurder, te weten op: 14 februari, 24 april, 28 augustus en 20 november 2024. In dit overleg werd de dagelijkse gang van zaken binnen de omroep besproken, alsook de ontwikkelingen binnen de organisatie en werd uitgebreid stilgestaan bij financiële ontwikkelingen.

De RvT is door de directeur-bestuurder goed geïnformeerd over zaken die de omroep raken in de breedste zin. Hierbij doelen we op de effecten en uitwerking van het meerjarenbeleidsplan, waarin bijvoorbeeld steeds verder ingezet wordt op het aanbieden van nieuws in een vorm waarbij de ontvanger/gebruiker centraal staat.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT 2024

De heer Swen Laarveld (voorzitter)	HR en remuneratie	Dronten	sedert 2018 (herbenoemd ter vergadering op 22 augustus 2022)
De heer Ton van der Baan	Juridische zaken en remuneratie	Lelystad	sedert 2016
Mevrouw Tonny Triezenberg	Bestuurlijke zaken en HR	Almere	sedert 2020
De heer Pim van den Toorn	Financiën	Almere	sedert 2021
Mevrouw Nicole van der Roer	Algemene zaken en financiën	Almere	sedert 2023

De RvT heeft kunnen vaststellen dat de doelstellingen voor 2023 zowel op het terrein van productie als op het gebied van personeel en kwaliteit zijn gerealiseerd.

Een punt van zorg blijft de ontwikkeling van de regionale omroep in de brede zin van het woord en de bekostiging welke hieraan is verbonden. Het politieke landschap, de uitkomst van de verkiezingen, maar ook de wensen en verwachtingen van de verschillende omroepen maken het toekomstbeeld enigszins troebel. De RvT heeft samen met de directeur-bestuurder verschillende gesprekken gevoerd, waarin de belangen van Omroep Flevoland centraal hebben gestaan en de RvT haar advies en gedachten ten aanzien van de meerjaren beleidsplannen binnen de RPO heeft kunnen geven.

De RvT heeft zich het afgelopen jaar voortreffelijk behandeld gevoeld en voelt zich ruimschoots betrokken en geïnformeerd rondom ontwikkelingen dienaangaande.

Wederom zijn in 2024, naast de plenaire vergaderingen, separaat verschillende gesprekken geweest met hoofd financiële zaken Remco van Leeuwen. Tijdens deze ontmoetingen is dieper ingegaan op het tot stand komen van de cijfers en werd waar nodig uitleg gegeven aan de RvT. Deze bijeenkomsten waren zeer informatief en van belang om de cijfers meer context te geven. De RvT stelt vast dat de kwaliteit van de rapportage is verbeterd en het gesprek over de resultaten meer verdieping heeft gekregen.

De Mediawet schrijft voor dat de regionale omroep zijn publieke bekostiging krijgt via het Commissariaat voor de Media. Daarnaast worden er projecten gedraaid die bekostigd zijn uit specifieke subsidies. Het streven is om de beschikbaar gestelde subsidies optimaal in te zetten voor het verstrekken van nieuwsinformatie. De RvT stelt vast dat Omroep Flevoland de aan haar toegekende maatschappelijke opgaven naar verwachting vervult, afgaande op de resultaten van de beleidsagenda voor 2024.

Naast het overleg met de directeur-bestuurder is tweemaal overleg gevoerd met de OR en tweemaal met de Mediaraad. In deze gesprekken met de OR en de Mediaraad is stilgestaan bij het reilen en zeilen van de omroep, gezien vanuit het verantwoordelijkheidsgebied van het orgaan. Het doet de RvT goed om te zien dat er bij de OR en de Mediaraad sprake is van een goede onderlinge overleg sfeer en er geen bevindingen zijn die in dit verslag vermeld zouden moeten worden. Met de OR is afgesproken elkaar vaker dan de geplande tweemaal per jaar te gaan zien.

Zowel de RvT als ook de OR hecht waarde aan de onderlinge samenwerking en korte lijnen. Een aantal informele overlegsessies zullen daarom gepland gaan worden tussen de OR en de RvT.

ZELFEVALUATIE EN SCHOLING

De RvT heeft naast het reguliere overleg ook een jaarlijkse zelfevaluatie gedaan aan de hand van een gestructureerde vragenlijst (individueel ingevuld) en daaropvolgend een mondelinge bespreking. Uit de evaluatie komt naar voren dat de samenstelling en het functioneren van de RvT naar wens is. De individuele leden hebben allen een andere, complementaire inbreng en perspectief en er heerst een open en collegiale sfeer.

Uit de zelfevaluatie van 2023 bleek dat de gehele RvT behoefte had aan meer onderlinge overlegtijd. Daarom is met ingang van 2024 het vooroverleg met een half uur verlengd en is er onderling meer afstemming gezocht. Eerder is toegelicht dat de zelfevaluatie voor de RvT ook het gesprek rondom de renumeration heeft bevat.

Als RvT kijken we terug op een interessant jaar met veel nieuwe ontwikkelingen en als hoogtepunt de benoeming van een nieuwe directeur-bestuurder. Wij danken alle medewerkers, de OR en Allard Berends in het bijzonder voor hun inspanningen in 2024.

Swen Laarveld
Voorzitter

wij zijn een  **Regionale
Publieke
Omroep**

“

Dé onafhankelijke en
betrouwbare leverancier
van **nieuws uit
Flevoland.**



MEDIARAAD

In 2024 heeft de Mediaraad van Omroep Flevoland zich met energie en betrokkenheid ingezet om de stem van de regio krachtig te laten doorklinken in de programmering van de omroep. Als kritische sparringpartner én brug met de samenleving signaleren wij trends, bieden we perspectieven van uiteenlopende maatschappelijke stromingen en denken we actief mee over de invulling van het aanbod. De Mediawet verplicht een representatieve samenstelling, maar wij zien dit vooral als een kans: om de diversiteit van Flevoland zichtbaar en hoorbaar te maken.

AANSLUITING BIJ DE REGIO KANSEN VOOR VERDIEPING

De Mediaraad toetst het aanbod van de omroep aan maatschappelijke signalen en relevante ontwikkelingen. Waar verschillende thema's dit jaar terecht aandacht kregen, constateren we ook dat er veel meer leeft in de provincie. Onderwerpen als jongerenparticipatie, stedelijke ontwikkeling, culturele diversiteit en sociale verbondenheid vragen om een bredere en diepere verankering in de programmering. We zien het als gezamenlijke opgave van de omroep en de Mediaraad om hierover in gesprek te gaan en vanuit eigen rol en taak zorg te dragen voor een breed geluid hierover vanuit de provincie.

NIEUWE ENERGIE IN DE RAAD

De Mediaraad heeft zich ingespannen de ontstane vacatures in te vullen. We zijn blij in 2025 vier nieuwe leden te kunnen verwelkomen. Zij brengen frisse inzichten, nieuwe netwerken en actuele kennis mee, waardoor we nog beter in staat zijn om signalen uit de samenleving te vertalen naar concrete adviezen. Deze uitbreiding vergroot onze slagkracht en versterkt de verbinding tussen omroep en publiek.

VERBINDING EN SAMENWERKING

De communicatie tussen de Mediaraad en de omroep kenmerkte zich opnieuw door openheid, betrokkenheid en wederzijds respect. De meeloopdagen gaven een waardevolle inkijk in de dagelijkse praktijk van de redactie, terwijl deelname aan de landelijke dag van de Mediaraden zorgde voor inspiratie en reflectie. Deze uitwisseling draagt bij aan onze gezamenlijke ambitie: een omroep die midden in de samenleving staat.

VOORUITBLIK: VAN SIGNALEN NAAR ZICHTBARE IMPACT

Komend jaar willen we nóg scherper inzetten op onze rol als maatschappelijke antenne. Meer focus op de impact van onze adviezen, een programmering die sterker aansluit bij wat Flevoland bezighoudt en een betere toegankelijkheid van informatie voor evaluatie: dat zijn de speerpunten voor 2025.

De Mediaraad blijft zich met enthousiasme inzetten voor een omroep die Flevoland in al haar facetten belicht voor, door en met de inwoners van deze unieke provincie.

Marjolein Triest
Voorzitter (sinds 2025)

SAMENSTELLING MEDIARAAD 2024

Sonja Zimmerman (voorzitter)	Dronten	Welzijn-zorg
Gerrit Kramer	Urk	Jeugd
Marjolein Triest	Almere	Onderwijs
John Hagel	Dronten	Cultuur
Klaas van Der Kamp	Kampen	Levensbeschouwing
Lucia Fer	Lelystad	Diversiteit
Emma Doeksen	Lelystad	Landbouw
Maarten van Erp	Kampen	Sport
Gerard van Breemen	Zwolle	Natuur
Vacature		Toerisme
Vacature		Werknemers
Vacature		Ondernemers

“De stem van Flevoland:
**betrokken, nieuwsgierig
en in ontwikkeling.**”



V.l.n.r.: E. Doeksen, K. v/d Kamp, G. Kramer, M. Triest, J. Hagel & G. v. Breemen (op de foto ontbreken: M. van Erp, L. Fer & S. Zimmerman).

ONDERNEMINGSRAAD



2024 was het jaar waarin de OR, net als iedereen, te horen kreeg dat de directeur-bestuurder zijn afscheid aankondigde. Voor de OR-leden een signaal dat ‘we aan de slag mochten’.

De OR heeft in 2024 met de directeur-bestuurder een aantal regelingen doorgenomen die volgens de wet geaccordeerd moeten worden door de personeelsvertegenwoordiging. Deze regelingen waren opgesteld door de RPO en werden via dertien directeuren aan dertien ondernemingsraden voorgelegd. De insteek was één standaard regeling, die voor alle RPO's kan gelden. De OR heeft via de directeur-bestuurder bij de RPO onder de aandacht gebracht dat het belangrijk is om de personeelsvertegenwoordiging al in een vroeg stadium te betrekken bij beleidsvorming en het opstellen van gezamenlijke regelingen.

Als OR zien wij voordelen van gezamenlijke regelingen, zoals goedkoper en efficiënter samen in te kopen (niet alleen voor spullen, maar ook voor diensten/regelingen). De OR van Omroep Flevoland heeft ingestemd met enkele gezamenlijke regelingen, omdat ze nodig zijn voor de omroep en goedkoper zijn door gezamenlijke afspraken. Op andere regelingen hebben we via de directeur-bestuurder onze bevindingen doorgegeven.

De vorige directeur-bestuurder heeft de OR in een vroeg stadium meegenomen in de totstandkoming en uiteindelijke vaststelling van het Concessie Beleidsplan (CBP) van de dertien regionale omroepen.

Het concessiebeleidsplan van de RPO is opgesteld en dient in december 2025 als basis voor de subsidieaanvraag van alle dertien regionale omroepen. De OR heeft de directeur-bestuurder in dit proces voorzien van haar reacties en bevindingen. De OR waardeert dat zowel de oude als de nieuwe directeur-bestuurder de OR meenemen in dit proces, ook al zijn ze dit niet wettelijk verplicht. Wel heeft de OR bij de RPO opnieuw nadrukkelijk aandacht gevraagd voor het betrekken van de ondernemingsraden bij een dergelijk proces. Het proces rond het concessie beleidsplan loopt door in 2025.

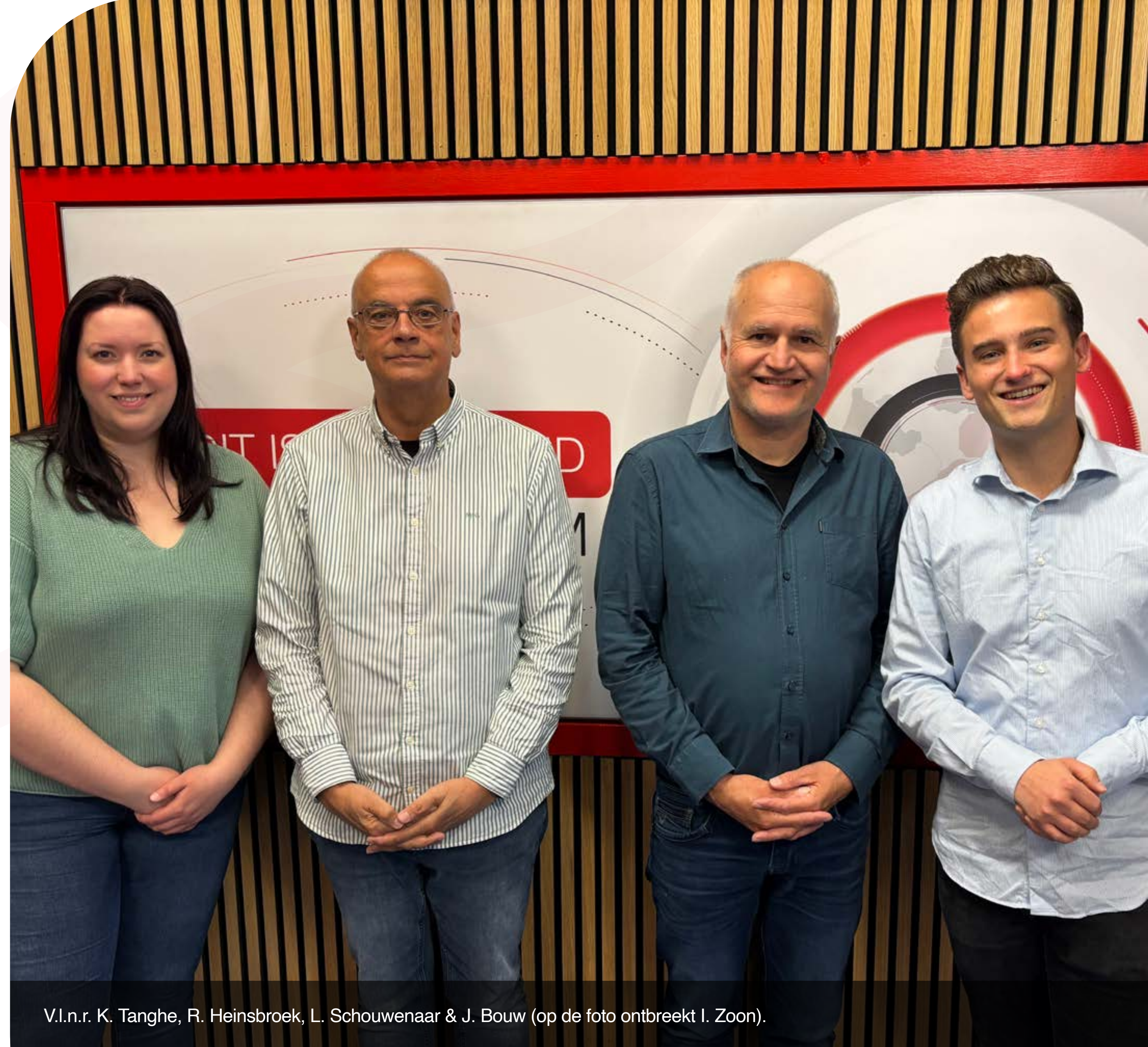
Het meest in het oog springend in 2024 was de opvolger van de oude directeur-hoofdredacteur. Samen met de RvT is afgesproken dat de functie directeur-hoofdredacteur gesplitst wordt. De directeur-bestuurder werd samen met de OR geworven.

De RvT en OR zijn blij met de uitkomst van de werving en aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder. Vervolgens komt de Redactieraad in beeld om samen met de nieuwe directeur-bestuurder een hoofdredacteur te zoeken. In een prettige sfeer is er afscheid genomen van Allard Berends en kennis gemaakt met Klaske Taming.

WAT KLEINERE ZAKEN

- De reiskostenregeling is eerlijker opgesteld. Per kilometer met een maximum. De staffels die met stappen van 10 km golden, zijn afgeschaft;
- De regeling voor telefoongebruik is uitgebreid van Nederland naar heel Europa;
- Alle regelingen zijn met personeelszaken doorgenomen, zoals afgesproken in de cao.

Leo Schouwenaar
Secretaris

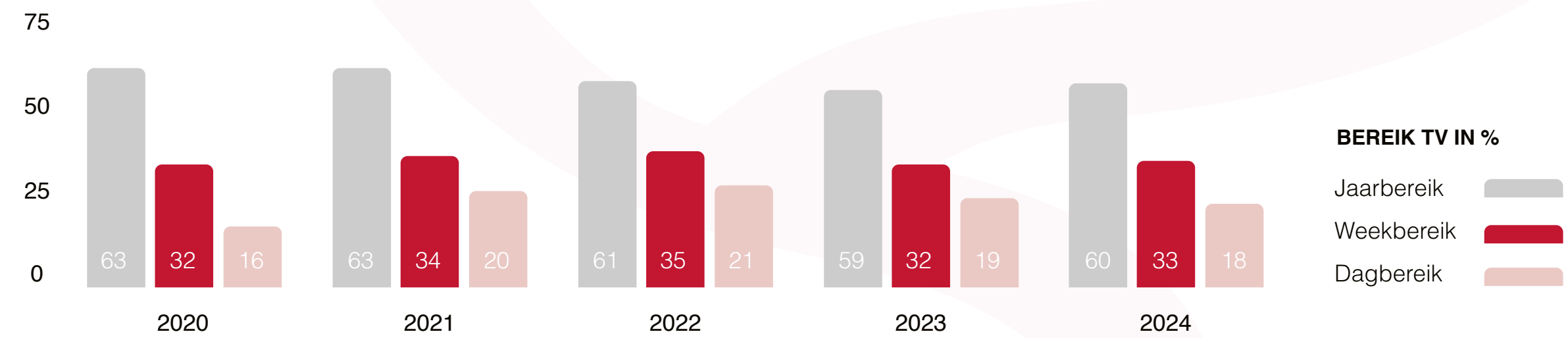


V.l.n.r. K. Tanghe, R. Heinsbroek, L. Schouwenaar & J. Bouw (op de foto ontbreekt I. Zoon).

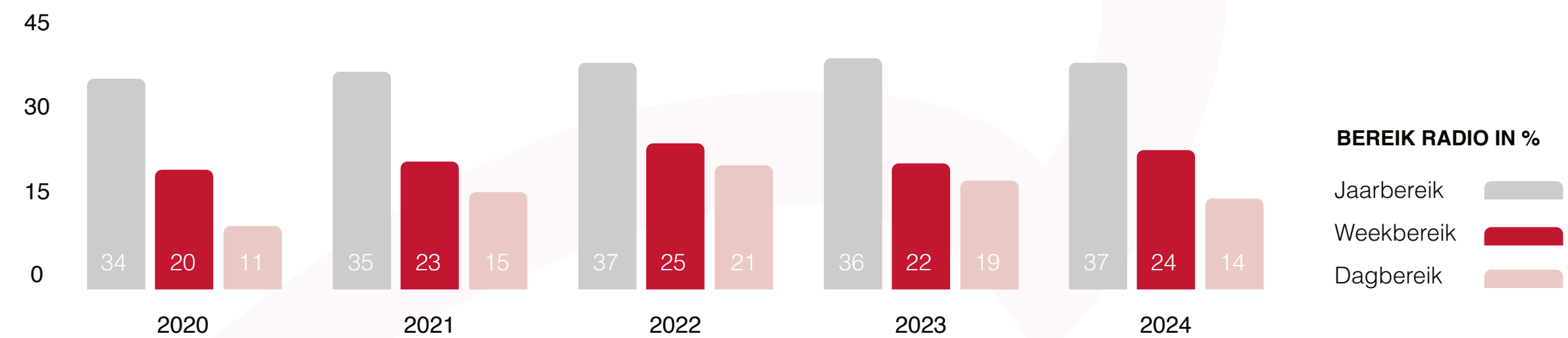
BEREIK EN ONTWIKKELING



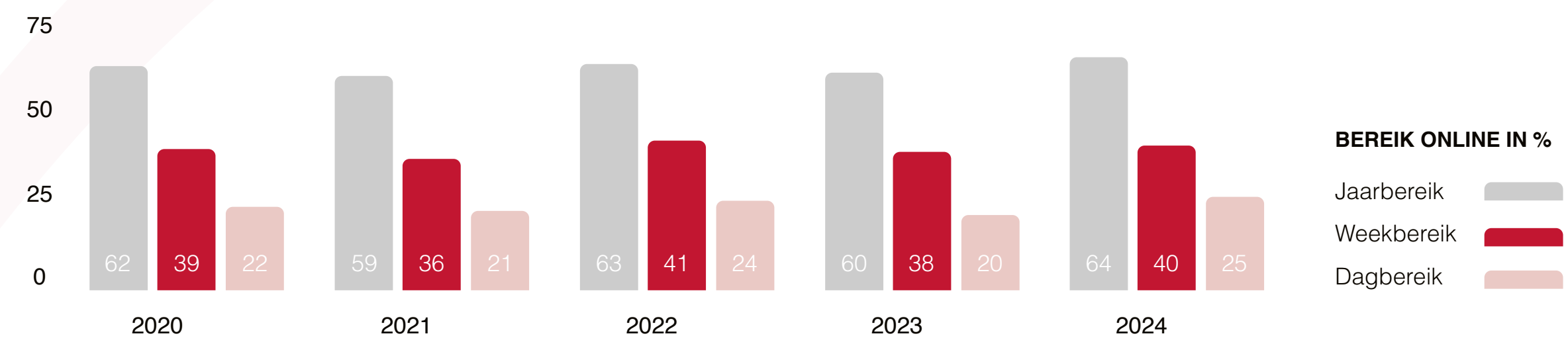
BEREIK TV IN %



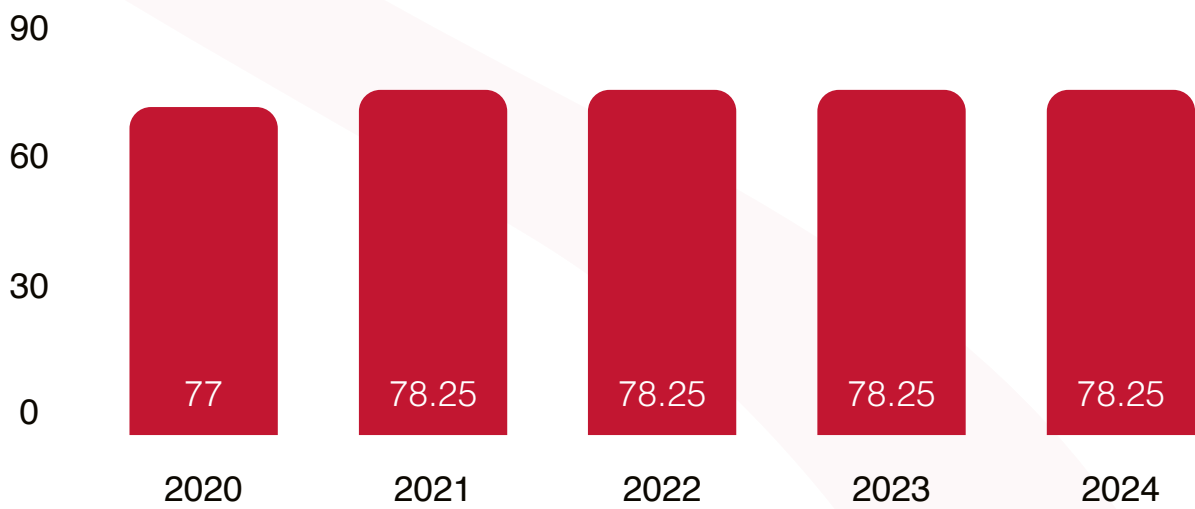
BEREIK RADIO IN %



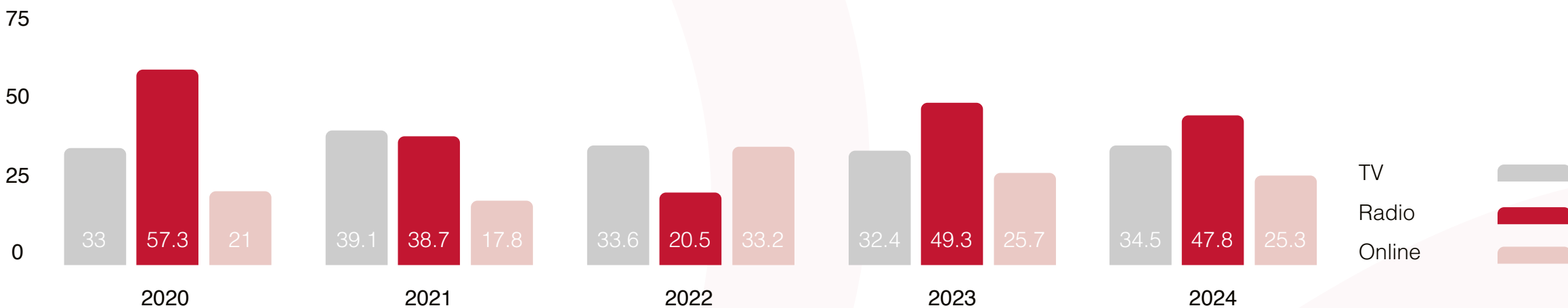
BEREIK ONLINE IN %



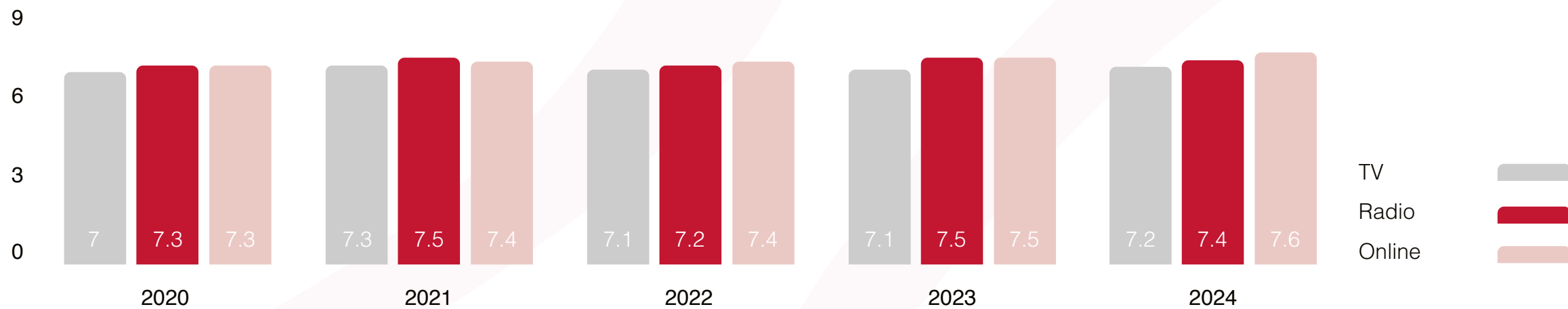
TOTAALBEREIK ALLE KANALEN (RADIO, TV & ONLINE) IN DE PROVINCIE FLEVOLAND IN %



TIJDSBESTEDING IN MINUTEN PER DAG



WAARDERING



BRON: MOTIVACTION



DATA WEBSITE EN APP

Met zo'n 16 nieuwe berichten per dag publiceerden we vorig jaar gemiddeld 460 berichten per maand. Voor heel 2024 een totaal van ruim 5.500 nieuws- en sportberichten.

Echte nieuwsjunks openen meerdere keren per dag de app of website van Omroep Flevoland, maar veel mensen laten ander gedrag zien. Zij komen bijvoorbeeld pas in aanraking met onze nieuwsberichten zodra ze gedeeld worden op Facebook of via Google Discover. Dit zien we terug in de bezoekcijfers van onze website.

Veruit de grootste externe bron van verkeer naar de (mobiele) website van Omroep Flevoland is Google. En dan met name Google Discover, de functie die gebruikers een gepersonaliseerde lijst met nieuwsartikelen voorschotelt. We zagen in 2024 regelmatig verhalen die via deze route vele tienduizenden lezers haalden.

Kijkend naar de top 3 van meest gelezen verhalen in 2024 zien we het verhaal van Ed en Adri uit Dronten die een half dorp in Friesland kopen en het verhaal van boerin Anje Grin die noodgedwongen stopt met haar boerenbedrijf. Deze verhalen hebben een groot lezerspubliek weten te bereiken, ook buiten onze vaste kern aan bezoekers.

TOP 3 MEEST GELEZEN VERHALEN 2024

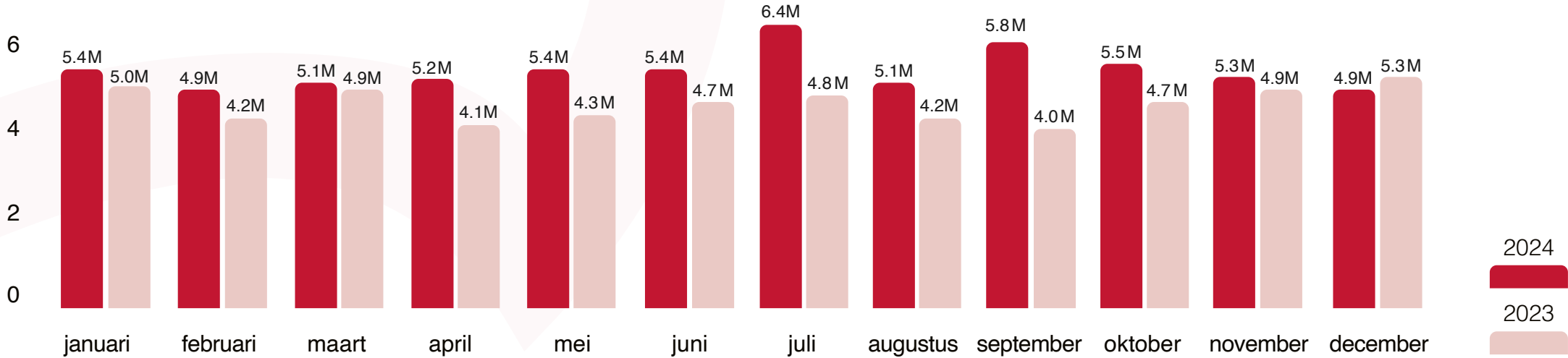
	Artikel	Pageviews
1	Ed en Adri uit Dronten kopen half dorp in Friesland: 'Op slag verliefd'	146,721
2	Grote brand in Rutten moeilijk te bestrijden, oorzaak nog onbekend	134,853
3	Wereldberoemde boerin Anje Grin stopt; alles wordt afgebroken	106,934

Meer dan driekwart van alle mensen bezoekt onze website via hun telefoon. Slechts 15 procent doet dat via een laptop of desktopcomputer. Het aantal bezoekers via een tablet ligt op zo'n 5 procent.

De start van het RPO-datateam en het gelijkschakelen van onderliggende meetmethodes maakt dat er technische wijzigingen hebben plaatsgevonden, waardoor een vergelijking van bezoekersaantallen op langere termijn lastig is.

Een element waar geen wijzigingen hebben plaatsgevonden, is de manier waarop het aantal pageviews wordt gemeten. Kijken we naar die gegevens, dan zien we dat het bezoek aan website en app in 2024 gedurende 11 maanden hoger lag dan in 2023. Met als uitschieter de maand juli, waarin er veel 112-nieuws was.

VERGELIJKING TOTAAL AANTAL PAGEVIEWS PER MAAND (2024 VS 2023)





SOCIAL MEDIA

2024 was een jaar waarin we nog meer dan voorheen hebben ingezet op sociale media. Niet enkel om mensen naar onze website te trekken, maar we zien social media ook als losstaand kanaal waar we mensen willen bereiken met onze journalistieke verhalen.

Dat laat zich niet alleen zien in het aantal volgers van de Omroep Flevoland-accounts, maar vooral ook als we kijken naar het bereik van posts. Op Facebook - en met name op Instagram - was sprake van een forse stijging.

Het is mooi om te zien dat 2024 een jaar van groei was op onze social mediakanalen. Op ons grootste platform, Facebook, bereikten we de grens van 75.000 volgers. Ook is het bereik op dit platform behoorlijk toegenomen ten opzichte van het jaar ervoor, namelijk met 29,4%.

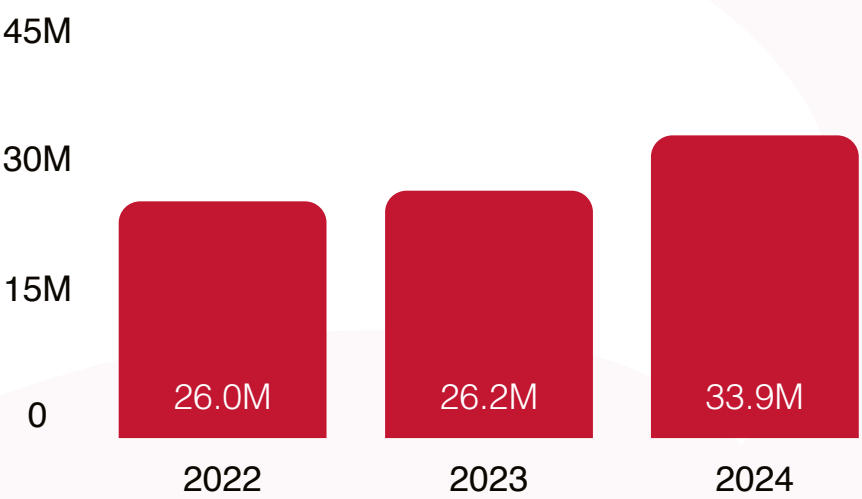
De grootste groei qua bereik hebben we behaald op Instagram en TikTok. Tel je het dagelijks bereik gedurende het hele jaar bij elkaar op, dan zien we op Instagram een stijging van ruim 200%.

Op TikTok zijn de cijfers iets lastiger te vergelijken, maar er waren een paar mooie uitschieters qua aantal views. Zo werd de video van de 16-jarige Ruben die elke week voor Almere City FC vlagt, ruim 180.000 keer bekeken en de video over de ride-out van overleden Brian was goed voor ruim 300.000 kijkers.

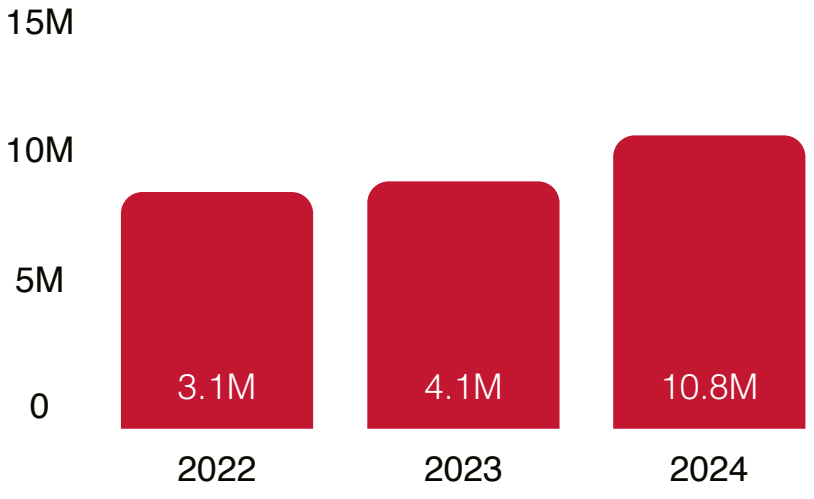
In het algemeen zagen we afgelopen jaar dat vooral verhalen met een persoonlijke invalshoek het erg goed deden. Zoals de 12-jarige Jacolien uit Urk die pokébowls maakt, de zusjes Linde (8) en Myrthe (11) die hun buurjongen uit de sloot haalden, Alice die kleiner wil gaan wonen, en Thomas en Ties die geregeld op een bus staan te wachten die dan al helemaal vol zit.

Naast de platformen waar we eerder al actief waren, zijn we ook begonnen met meer plaatsen op LinkedIn en Threads. Hier bereiken we nog geen grote aantallen, maar onze aanwezigheid wordt door steeds meer mensen opgemerkt en dit zien we terug in de volgersaantallen.

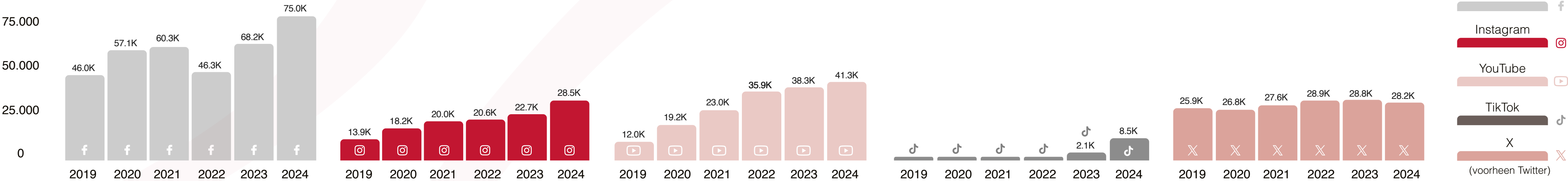
BEREIK OP FACEBOOK PER JAAR



BEREIK OP INSTAGRAM PER JAAR



VOLGERS SOCIAL MEDIAKANALEN



OPEN DAG

Ter gelegenheid van het 35-jarig jubileum organiseerde Omroep Flevoland op zaterdag 6 april 2024 een feestelijke open dag. Maar liefst 750 belangstellenden bezochten onze studio's in Lelystad om een exclusief kijkje achter de schermen te nemen.

Bezoekers konden deelnemen aan tal van interactieve activiteiten. Zo woonden zij een live visual radio-uitzending bij, ontdekten ze hoe de weerman te werk gaat en mochten ze zelf ervaren hoe het is om het weer te presenteren. Ook konden zij commentaar inspreken bij beeldmateriaal, een kijkje nemen op onze redactie en in het omroepmuseum, in gesprek gaan met de directeur en hun favoriete presentatoren ontmoeten. Een visagiste gaf bezoekers daarnaast een blik achter de schermen van de styling.

De dag stond volledig in het teken van beleving en verbinding met ons publiek.



SOCIAAL JAARVERSLAG

PERSONEELSONTWIKKELING

In 2024 bleef het personeelsbestand met 84 medewerkers vrijwel stabiel ten opzichte van het jaar ervoor (85). De samenstelling veranderde licht: het aantal mannelijke medewerkers nam toe van 54 naar 58, terwijl het aantal vrouwelijke collega’s daalde van 31 naar 26. Het aantal contracten voor onbepaalde en bepaalde tijd bleven bijna gelijk.

De instroom van nieuwe medewerkers daalde van 13 in 2023 naar 8 in 2024, terwijl de uitstroom met 7 vertrekkende medewerkers gelijk bleef. De gemiddelde leeftijd steeg licht van 44,9 naar 46,02 jaar, wat wijst op een iets ouder wordend personeelsbestand.

Deze ontwikkelingen geven inzicht in de dynamiek en demografische verschuiving binnen onze organisatie.

ORGANISATIE

Op 7 juni 2024 heeft onze voormalige directeur-hoofdredacteur Allard Berends, tijdens het personeelsfeest aangekondigd per 1 januari 2025 de omroep te verlaten. Hierna is samen met de RvT de zoektocht naar een nieuwe directeur-bestuurder gestart en is per 1 januari Klaske Tameling aangesteld als nieuwe directeur-bestuurder.

Klaske Tameling was zendermanager van NPO Radio 1. Ze begon haar loopbaan als journalist en programmamaker bij BNN, RTV Noord en op de redactie van AT5 Nieuws. Ze deed promotieonderzoek naar crossmediale nieuwsorganisaties en gaf leiding aan de digitale transitie bij onder andere Het Financieele Dagblad, BNNVARA en NPO Radio 1. Met haar brede ervaring in de journalistiek en bij de publieke omroep brengt zij een frisse blik en een duidelijke koers voor de toekomst van de regionale journalistiek.

	2023	2024
Aantal medewerkers in dienst	85	84
Aantal mannen	54	58
Aantal vrouwen	31	26
Contracten onbepaalde tijd	74	73
Contracten bepaalde tijd	11	11
Instroom nieuwe medewerkers	13	8
Uitstroom	7	7
Gemiddelde leeftijd	44,9	46,02



Klaske Tameling — directeur-bestuurder

STAGEPLEKKEN EN TALENTONTWIKKELING

In 2024 is er geïnvesteerd in de ontwikkeling van medewerkers door middel van trainingen, cursussen en opleidingen. Zo hebben we incompany de training Storytelling en ChatGPT kunnen volgen.

In 2024 heeft Omroep Flevoland 10 stagiaires een leerzame stageplek aangeboden binnen verschillende afdelingen. Hiermee bieden wij jong talent de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen in de dynamische wereld van de regionale omroep. Door te investeren in de begeleiding van stagiaires dragen wij actief bij aan de ontwikkeling van de volgende generatie mediaprofessionals.

Binnen Omroep Flevoland voeren wij jaarlijks reflectiegesprekken. Op basis hiervan is gemiddeld een periodieke verhoging van 2,5% toegekend aan medewerkers. Hiermee erkennen wij de inzet en prestaties van onze collega's

“

Het laatste nieuws uit de regio.

ZIEKTEVERZUIM

In 2024 is het ziekteverzuim bij Omroep Flevoland gedaald met 2,38%. Deze afname is grotendeels toe te schrijven aan het sterk teruggelopen aandeel van extra lang verzuim (langer dan 365 dagen), dat daalde van 3,61% naar 1,26%.

De ziekmeldingsfrequentie bleef nagenoeg gelijk met 1,37% meldingen per medewerker in 2024 (1,36% in 2023), wat betekent dat medewerkers zich gemiddeld even vaak ziekmelden als het jaar ervoor. Het kortdurend verzuim (korter dan 1 week) liet een lichte daling zien van 1,25% naar 1,04%, terwijl het middellange en langdurige verzuim een kleine stijging lieten zien.

Deze ontwikkeling benadrukt het belang van onze inzet op duurzame inzetbaarheid en preventie. In 2025 blijven we actief sturen op verzuimbegeleiding, het vroegtijdig signaleren van uitval en het ondersteunen van medewerkers bij herstel en re-integratie.

	2023	2024
Ziekteverzuimpercentage	8,24%	5,86%
Ziekmeldingsfrequentie	1,36%	1,37%
Kort verzuim (korter dan 1 week)	1,25%	1,04%
Middellang verzuim (8-43 dagen)	0,76%	0,83%
Langdurig verzuim (44 -365 dagen)	2,62%	2,73%
Extra lang verzuim (langer dan 365 dagen)	3,61%	1,26%

Gladys Hemler
Personeelsadviseur

FINANCIEEL

BALANS PER 31 DECEMBER 2024 - OPGESTELD NA RESULTAATBESTEMMING

ACTIVA	31 DECEMBER 2024	31 DECEMBER 2023
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2.005.913	2.130.655
Andere vaste bedrijfsmiddelen	946.600	832.156
Inventaris en inrichting	25.787	15.909
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	6.473	0
	2.984.774	2.978.719
Financiële vaste activa		
Deelnemingen	15.000	15.000
VLOTTENDE ACTIVA		
Onderhanden werken en gereed product m.b.t. media-aanbod	0	0
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	147.719	67.266
Belastingen en premies sociale verzekeringen	733.936	754.475
Overige vorderingen en overlopende activa	182.737	183.381
	1.064.392	1.005.122
Liquide middelen	1.089.105	1.075.733
Totaal	5.153.270	5.074.574

PASSIVA	31 DECEMBER 2024	31 DECEMBER 2023
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	2.545.233	2.545.233
Reserve voor media-aanbod	255.353	275.456
	2.800.586	2.820.689
VOORZIENINGEN		
Onderhoudsvoorziening	297.845	280.646
Werkzekeerheidsvoorziening	35.148	43.129
Voorziening jubilea	13.624	14.076
	346.617	337.851
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Schulden aan kredietinstellingen	1.105.656	1.129.860
KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
Schulden aan leveranciers	328.139	237.403
Aflossingsverplichting kredietinstellingen	24.204	24.204
Belastingen en premies sociale verzekeringen	308.711	268.754
Overige schulden en overlopende passiva	239.358	255.813
	900.412	786.174
Totaal	5.153.270	5.074.574

EXPLOITATIEREKENING OVER 2024

BATEN	2024	2023
Media-aanbod		
- OCW-bijdrage	9.907.540	9.579.754
- OCW projectsubsidie "Samenwerking reclame"	-	-
- OCW projectsubsidie "Ondersteuning regionale en lokale journalistiek en werkgelegenheid"	-	-
- OCW projectsubsidie "Redactie Portaal"	-	57.886
- OCW projectsubsidie "Samenwerking Lokale omroepen met innovatieve techniek"	-	55.993
- overige subsidies	-	2.322
- reclamebaten	137.114	105.803
Programmagebonden eigen bijdragen		
- sponsorbijdragen	-	-
- bijdrage van overige derden	46.886	24.883
Opbrengst nevenactiviteiten	8.235	7.436
Opbrengst stichtingsactiviteiten	-	-
Overige bedrijfsopbrengsten	43.390	49.028
Barteringbaten	-	-
Som der bedrijfsopbrengsten	10.143.165	9.883.105
LASTEN	2024	2023
Lonen en salarissen	4.517.303	4.270.954
Sociale lasten	1.332.969	1.262.921
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	518.628	537.339
Bijzondere waardevermindering van activa	-	-
Directe productiekosten		
- facilitaire lasten (distributie- en uitzendlasten)	119.459	117.188

LASTEN	2024	2023
- technische productiekosten media-aanbod (programmalasten)	501.367	564.889
- overige productiekosten media-aanbod	2.185.338	2.080.645
- sales en reclame	-	-
Overige bedrijfslasten		
- PR en Promotie	32.389	16.010
- huisvestingslasten	218.481	233.736
- overige algemene lasten	694.783	628.548
Barteringlasten	-	-
Som der bedrijfslasten	10.120.718	9.712.231
Bedrijfsresultaat	22.447	170.874
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren	-	-
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	20.999	7.757
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren	-	-
Gerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
Ongerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
Ongerealiseerde waardeverandering van materiële vaste activa	-	-
Rentelasten en soortgelijke lasten	63.549	42.575
Som der financiële baten en lasten	-42.550	-34.818
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	-20.103	136.056
Over te dragen reserve voor media-aanbod		
Exploitatieresultaat na overdracht	-20.103	136.056
FTE gemiddeld	70,8	70,2
FTE ultimo	68,9	69,8





NIEUWS UIT DE REGIO VIA
RADIO • TV • ONLINE

FINANCIËLE TOELICHTING

Deze samengevatte jaarrekening is ontleend aan de jaarrekening 2024 van Stichting Regionale Omroep Flevoland waarbij de accountant op 29 april 2025 een goedkeurende verklaring heeft afgegeven.

De jaarrekening 2024 is opgesteld op basis van de bepalingen en inrichtingseisen zoals vastgelegd in BW2 titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke Media-instelling. Deze samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke media-instellingen. Het kennismaken van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in plaats treden van het kennismaken van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Regionale Omroep Flevoland.

TOELICHTING RESULTAAT

Het resultaat van Omroep Flevoland over 2024 was € 20.103 negatief. Omroep Flevoland stelt jaarlijks een sluitende begroting op waar noch winst noch verlies wordt gemaakt. Gedurende het jaar wordt continu gemonitord hoe de baten en lasten zich tot elkaar verhouden. De indexatie van de bekostigingsbijdrage betrof in 2024 2,931%.

Naast de jaarlijkse indexering is de bekostigingsbijdrage ook verhoogd met een huishoudindex. Ten opzichte van 2023 is de totale bekostigingsbijdrage in 2024 € 327.786 hoger.

De voornaamste stijging in de lasten wordt veroorzaakt door een cao-stijging per 1 januari 2024. Daarnaast zijn de directe productiekosten toegenomen door een stijging van de tarieven voor de inhuur van freelancers. Zoals is afgesproken in de Fair Practice Code zijn de tarieven voor freelancers per 1 januari 2024 verhoogd met 8,5%.

wij zijn een  Regionale Publieke Omroep

MATERIËLE VASTE ACTIVA	BOEKWAARDE 01-01-2024	INVESTERING 2024	DESINVESTERING 2024	AFSCHRIJVING 2024	BOEKWAARDE 31-12-2024
Terrein	339.718	0	0	0	339.718
Bedrijfsgebouw	1.790.937	1.717	0	126.459	1.666.195
Bedrijfsgebouwen en terreinen	2.130.655	1.717	0	126.459	2.005.913
Technische apparatuur	814.542	390.593	0	378.460	826.675
Vervoermiddelen	47.843	125.989	16.896	21.730	135.206
	862.385	516.582	16.896	400.190	961.881
Af: investeringsfondsen	30.229	0	0	14.948	15.281
Vaste bedrijfsmiddelen	832.156	516.582	16.896	385.242	946.600
Inventaris en inrichting	15.909	16.805	0	6.927	25.787
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	0	6.473	0	0	6.473
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	2.978.719	541.577	16.896	518.628	2.984.773

TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

De totale waarde van de materiële vaste activa is ten opzichte van vorig jaar toegenomen met € 6.054.

LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen zijn ten opzichte van 2023 aan het einde van het jaar met € 13.372 toegenomen. De stand van de liquide middelen is voor Omroep Flevoland voldoende om aan haar verplichtingen te voldoen.

RESERVES

Het negatieve resultaat over 2024 van € 20.103 is volledig ten laste gebracht van de reserve voor media-aanbod zoals wordt voorgeschreven in het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke Media-instellingen. De reserve voor media-aanbod bedraagt eind 2024 € 255.353. Het toegestane maximum voor de reserve voor media-aanbod is 10% van de bekostigingsbijdrage. Voor Omroep Flevoland betekent dit een maximale reserve voor media-aanbod ultimo 2024 van € 990.754.

VOORZIENINGEN

De onderhoudsvoorziening is gevormd ter dekking van groot onderhoud aan het pand.

WERKZEKERHEIDSVOORZIENING

Medewerkers die in loondienst zijn, hebben eens in de vijf jaar recht op het volgen van een loopbaantraject, dan wel andere ontwikkelactiviteiten te ontplooiën zoals opleidings- en/of coaching activiteiten, op kosten van de werkgever. Jaarlijks wordt hiervoor een bedrag van € 200 per medewerker toegevoegd aan de werkzekerheidsvoorziening. Op het moment dat een medewerker gebruik maakt van een van deze mogelijkheden wordt het bedrag onttrokken aan de voorziening.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Dit betreft volledig een hypothecaire lening met als onderpand het pand aan de Larserpoortweg.

Remco van Leeuwen
Hoofd financiële zaken

VERANTWOORDING WNT

De Wet normering topinkomens (WNT) is van toepassing op Omroep Flevoland. Het voor de omroep toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 165.000 (2023: € 158.000) en is gebaseerd op het WNT-maximum voor media-instellingen, categorie A. Voor de Raad van Toezicht geldt een bezoldigingsmaximum van € 24.750 (2023: € 23.700) voor de voorzitter en € 16.500 (2023: €15.800) voor de leden.

LEIDINGGEVENDEN TOPFUNCTIONARISSEN MET DIENSTBETREKKING

2024: BEDRAGEN X € 1	A. BERENDS
Functiegegevens	Bestuurder-directeur/hoofdredacteur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01-2004– 31-12-2024
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 179.302
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.236
Subtotaal	€ 200.538
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 165.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 200.538
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	De overschrijding van het individueel maximum bedraagt € 35.538 Per 1-1-'21 is de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren van kracht. Hierin is bepaalt dat het individueel maximum lager is dan het Algemene WNT maximum. Er is sprake van een overgangsregeling waardoor tot 2025 nog niet afgebouwd hoeft te worden.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

2023: BEDRAGEN X € 1	A. BERENDS
Functiegegevens	Bestuurder-directeur/hoofdredacteur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01-2004– heden
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 173.697
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.872
Subtotaal	€ 193.569
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 158.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 193.569

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

2024: BEDRAGEN X € 1	A.G.P. VAN DER BAAN	S.A. LAARVELD	P. VAN DEN TOORN	N. VAN DER ROER	T. TRIEZENBERG
FUNCTIEGEGEVENS	LID RAAD VAN TOEZICHT	VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT	LID RAAD VAN TOEZICHT	LID RAAD VAN TOEZICHT	LID RAAD VAN TOEZICHT
Aanvang en einde functievervulling in 2024	23-02-2016 – heden	01-09-2018– heden	01-01-2021– heden	15-02-2023 - heden	14-02-2020 - heden
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)					
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 5.000	€ 7.500	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Beloningen betaalbaar op termijn					
Subtotaal	€ 5.000	€ 7.500	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 16.500	€ 24.750	€ 16.500	€ 16.500	€ 16.500
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 5.000	€ 7.500	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

2023: BEDRAGEN X € 1	A.G.P. VAN DER BAAN	S.A. LAARVELD	P. VAN DEN TOORN	N. VAN DER ROER	T. TRIEZENBERG
FUNCTIEGEGEVENS	LID RAAD VAN TOEZICHT	VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT	LID RAAD VAN TOEZICHT	LID RAAD VAN TOEZICHT	LID RAAD VAN TOEZICHT
Aanvang en einde functievervulling in 2023	23-02-2016 – heden	01-09-2018– heden	01-01-2021– heden	15-02-2023 - heden	14-02-2020 - heden
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	nee
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 5.000,00	€ 4.583,33	€ 5.000,00
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 15.800,00	€ 23.700,00	€ 15.800,00	€ 15.800,00	€ 15.800,00
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 5.000,00	€ 4.583,33	€ 5.000,00



omroep flevoland

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door printouts, kopieën, of op welke andere manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Omroep Flevoland • Larserpoortweg 40 • 8218 NK Lelystad • 0320-285085
rtv@omroepflevoland.nl • www.omroepflevoland.nl