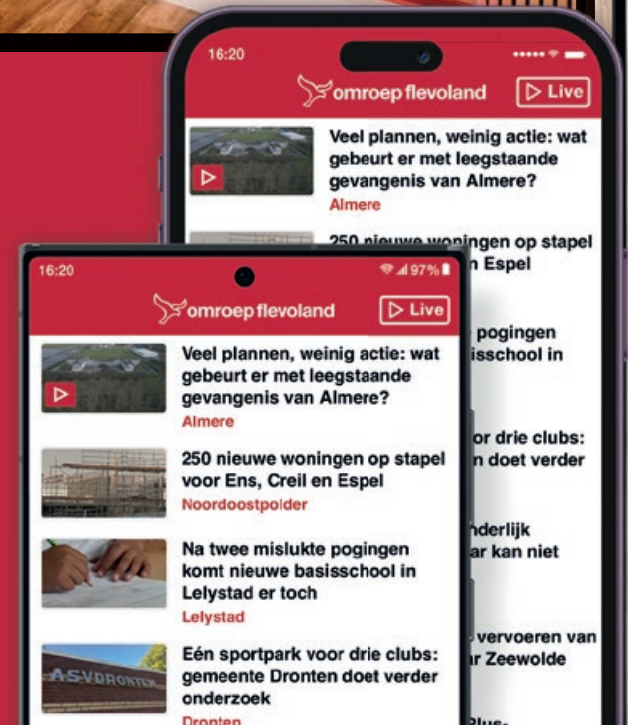




JAARVERSLAG

 omroep flevoland

2023



INHOUDSOPGAVE

2	INHOUDSOPGAVE
3	VOORWOORD
7	VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT
13	VERSLAG MEDIARAAD
18	VERSLAG ONDERNEMINGSRAAD
20	BEREIK EN ONTWIKKELING: DE CIJFERS
28	FINANCIEEL
34	FINANCIËLE TOELICHTING
38	VERANTWOORDING WNT
43	SOCIAAL JAARVERSLAG

Omroep Flevoland is een journalistieke organisatie. Het doel is om inwoners uit Flevoland te voorzien van onafhankelijke en betrouwbare informatie. Dit is ons uitgangspunt in alles wat wij doen. Deze taak is in onze provincie misschien nog wel belangrijker dan op andere plekken, gezien het zeer beperkte journalistieke aanbod. Dit brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Het besturen gaat om de best mogelijke omgeving te creëren, waarin journalisten optimaal kunnen werken. De omroep kent een redactiestatuut en een redactieraad. Zij zorgen ervoor dat dit uitgangspunt niet uit het oog wordt verloren en dat journalisten in vrijheid, zonder rekening te hoeven houden met andere belangen dan de journalistieke, hun werk kunnen doen.

Ons streven is een belangrijke rol te spelen in het overleiden van onafhankelijke én gedegen journalistiek in de regio. Ik noem hier bewust regio omdat deze rol groter is dan onze eigen omroep. Wij moeten ervoor zorgen dat in de regio, lokaal niveau, de journalistiek blijft leven omdat zij een unieke functie heeft in de samenleving. Het gaat niet om instituties. Als wij met elkaar tot de conclusie komen, dat een andere organisatievorm betere en relevantere journalistiek oplevert dan moeten we dat doen. Als wij efficiënter

kunnen worden moeten wij dat niet nalaten. Want, hoe effectiever wij alles organiseren, hoe meer energie we kunnen steken in de productie van goede verhalen. Eén van de manieren om dit te bereiken is het zoeken van samenwerking om elkaar sterker te maken. Dat kan zijn tussen regionale omroepen onderling, met de landelijke omroepen/ NOS of met de omroepen die lokaal werken binnen het publieke bestel. Daarnaast werkt Omroep Flevoland samen met partners buiten de publieke omroep in journalistieke projecten.

“HET DOEL IS OM INWONERS
UIT FLEVOLAND TE VOORZIEN
VAN ONAFHANKELIJKE EN
BETROUWBARE INFORMATIE.”



Omroep flevoland
nieuws dichtbij

SAMENWERKINGSPROJECTEN

2023 is een goed en mooi jaar geweest op het gebied van samenwerking!

In 2022 is, met behulp van verschillende projecten, door intensieve samenwerking tussen landelijk/regionaal/lokaal, geïnvesteerd in een kwaliteitsslag en groei van lokale en streekomroepen. Het effect daarvan is een veel grotere uitwisseling van nieuws binnen het publieke domein met als gevolg: vensterprogrammering op het landelijk net, er zijn veel verhalen zichtbaar op elkaars website, het elkaar helpen bij de productie van verhalen et cetera. Het is mooi om te zien dat bijvoorbeeld een omroep als 1Almere zich zo goed heeft ontwikkeld, dat het één van de weinige lokale omroepen is met het keurmerk van de NLPO.

DE WAU-GELDEN

De RPO heeft in 2022 de beschikking gekregen over een extra subsidie om in 10 jaar tijd een slag te maken in haar digitale transformatie. Simpel gezegd: om met behulp van dit geld digitale middelen te onderzoeken en te gaan gebruiken, om haar publiek beter te bereiken en mensen/groepen die nog niet bereikt worden, aan haar te binden.

Binnen de RPO zijn daarvoor in 2023 verschillende projecten gestart met als belangrijkste project: het transformatieteam en een gezamenlijk datateam. De voorwaarde voor het gebruik van deze gelden is dat alle 13 regionale media-instellingen aan een (deel)project moeten deelnemen. Het kan dus alleen in gezamenlijkheid met 13 omroepen. Vanuit de RPO geldt daarnaast dat al deze projecten moeten worden bekeken vanuit de verticale kolom als het gaat om de publieke omroep. Dus: vergemakkelijken ze de samenwerking landelijk, regionaal en streek.

Omroep Flevoland zal alles doen wat binnen haar mogelijkheden ligt om dit een succesvol project te laten zijn. Voor Omroep Flevoland geldt maar één gulden regel: alles wat bijdraagt aan het verbeteren van het journalistieke/culturele product grijpen we met beiden handen aan. Ook als dat vraagt om een andere organisatievorm. Dat wel allemaal binnen twee randvoorwaarden:

- De onafhankelijkheid van de redactie moet gewaarborgd zijn;
- Financieel moet het dusdanig worden ingeregeld dat ook na de WaU-gelden de bekostiging structureel is.

Vooral in dat laatste zit een punt van zorg. Omroep Flevoland is een kleine omroep met bijbehorende financiële armslag. Als er extra taken en/of kosten ingebouwd gaan worden, die nu extern worden gesubsidieerd, kan dat een behoorlijk probleem opleveren voor de begroting na de WaU-gelden! Dat is echt een punt van opperste aandacht.

ONDERZOEKSJOURNALISTIEK

Op verschillende gebieden heeft Omroep Flevoland onderzoek gedaan. Zo zijn er dossiers opgebouwd en gepubliceerd als het gaat om relevante verhalen. Alleen al in 2022 zijn er een twintigtal WOO-verzoeken gestart omdat overheden weigerde relevante informatie te verstrekken.

De Floriade opende begin 2022. Met een extra subsidie van het SvdJ was het mogelijk om, samen met de lokale omroep 1Almere, een onderzoeksredactie specifiek research te laten doen waarbij met name gekeken wordt welke financiële risico's de gemeente heeft gelopen. Dit heeft geresulteerd in een aantal verhalen maar die in 2022 en 2023 hebben gezorgd voor een serie verhalen die écht de diepte ingaan.

Naast de Floriade zijn er onder andere diepgravende researchverhalen gemaakt over: varend ontgassen (samen met NRC), vuilstortplaats Lelystad, Provinciale Investeringsmaatschappij Horizon, de stroomchaos in Dronten en een serie over de oorzaak en gevolgen van deze desastreuze dag.

Allard Berends

Directeur/Bestuurder

De Raad van Toezicht (RvT) van Omroep Flevoland houdt toezicht op het beleid van het bestuur en geeft goedkeuring aan onder meer het (meerjaren)beleidsplan, de begroting en de jaarrekening.

2023 kenmerkte zich als een redelijk normaal jaar waarin de leden van de RvT elkaar verschillende keren hebben kunnen ontmoeten en de taken goed hebben kunnen uitvoeren.

SAMENSTELLING

De RvT bestaat uit 5 leden zoals is vastgelegd in de statuten. Bij de samenstelling is het uitgangspunt aansluiten bij de behoefte een zo divers mogelijke groep te organiseren. In verband met het aftreden van Kees Maas heeft de RvT een procedure opgestart. Wij zijn blij dat er een zeer geschikte opvolging is gevonden in de persoon van Nicole van der Roer.

V.l.n.r.

S. Laarveld, N. van der Roer,
T van der Baan en P. van den Toorn
(op de foto ontbreekt T. Triezenberg)



VERSLAG
RAAD VAN TOEZICHT

De RvT heeft met het oog op de continuïteit van haar werkzaamheden én de uitdagingen waar de Regionale Omroepen in de nabije toekomst voor staan, gekozen voor een aanpassing in de statuten waarbinnen een individueel lid, gegeven de bijzondere omstandigheden en specifieke kennis, eenmaal een derde termijn kan aangaan. De heer Ton van der Baan is dan ook per 1 februari 2024 benoemd voor zijn derde termijn.

In 2023 heeft de RvT geen aanpassingen gedaan in de bezoldiging van de individuele leden.

UITGANGSPUNTEN VAN HET TOEZICHT

Bij de wijze waarop wij het toezichthouden invulling geven richten wij ons op de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep (2021). Die code bevat de basiseisen voor goed bestuur en integriteit en gaat over deugdelijk bestuur: de wijze waarop een organisatie goed, efficiënt en verantwoord geleid wordt. Integer handelen vormt daar een wezenlijk onderdeel van. Integriteit en de wijze waarop dit een plaats krijgt binnen de organisatie, is onderdeel van gesprek tussen bestuur en RvT. Wij omarmen ten volle

het bestaansrecht van Omroep Flevoland en dit is ook de focus van de RvT. De RvT gaat uit van vertrouwen in het bestuur en houdt gepaste afstand. Het gaat erom het bestuur uit te dagen en scherp te houden op de koers en de realisatie daarvan, waarbij we ons realiseren dat we niet alles kunnen overzien.

Waar het ook om gaat is dat we de goede dingen zien en bespreken. Dat we een verbinding hebben met het bestuur en de organisatie die ons in staat stelt de goede dingen op het goede moment te zien. Zodat we in staat zijn om vanuit onze kennis, (externe) expertise, rol en verantwoordelijkheid te adviseren en toezicht te houden. Niet alleen terugkijkend, maar ook vooruitkijkend. Binnen de RvT maken we optimaal gebruik van elkaars expertise, achtergrond en netwerk. Wij blijven investeren in de relatie met elkaar, met het bestuur en de organisatie.

VERGADERINGEN

De RvT heeft het afgelopen jaar vier keer overleg gevoerd met de directeur/bestuurder, te weten op: 15

februari, 19 april, 23 augustus en op 22 november. In dit overleg werd de dagelijkse gang van zaken besproken binnen de omroep, alsook de ontwikkelingen binnen de organisatie en werd uitgebreid stilgestaan bij financiële ontwikkelingen.

De RvT is door de directeur/bestuurder goed geïnformeerd over zaken die de omroep raken in de breedste zin. Hierbij doelen we op de effecten en uitwerking van het meerjarenbeleidsplan, waarin bijvoorbeeld steeds verder ingezet wordt op het aanbieden van nieuws in een vorm waarbij de ontvanger/gebruiker centraal staat. De omroep heeft hiertoe het 'NeedScope model' omarmd. De RvT heeft kunnen vaststellen dat de doelstellingen voor 2023 zowel op het terrein van productie als op het gebied van personeel en kwaliteit zijn gerealiseerd.

Een punt van zorg is de ontwikkeling van de regionale omroep in de brede zin van het woord en de bekostiging welke hieraan is verbonden. Het politieke landschap, de uitkomst van de verkiezingen, maar ook de wensen en verwachtingen van de verschillende omroepen

maken het toekomstbeeld enigszins troebel. De RvT heeft vastgesteld dat de directeur/bestuurder de belangen van Omroep Flevoland voortreffelijk behandelt en voelt zich ruimschoots betrokken en geïnformeerd rondom ontwikkelingen dienaangaande.

Ook in 2023 zijn er naast de plenaire vergaderingen, separaat verschillende gesprekken geweest met Hoofd Financiële Zaken Remco van Leeuwen. Tijdens deze ontmoetingen werd dieper ingegaan op het tot stand komen van de cijfers en werd waar nodig uitleg gegeven aan de RvT. Deze bijeenkomsten waren zeer informatief en ook van belang om de cijfers meer context te geven. De RvT stelt vast dat de kwaliteit van de rapportage is verbeterd en het gesprek over de resultaten meer verdieping heeft gekregen.

Naast het overleg met de directeur/bestuurder is ook tweemaal overleg gevoerd met de ondernemingsraad (OR) en de Mediaraad. In beide gesprekken is stilgestaan bij het reilen en zeilen van de omroep, bezien vanuit het verantwoordelijkheidsgebied van het orgaan. Het doet de RvT goed om te zien dat er bij de OR en de Mediaraad

sprake is van een goede onderlinge overlegsfier en er geen bevindingen zijn die in dit verslag vermeld zouden moeten worden.

De Mediawet schrijft voor dat de regionale omroep zijn publieke bekostiging krijgt via het Commissariaat voor de Media. Daarnaast worden er projecten gedraaid die bekostigd zijn uit specifieke subsidies. Het streven is om de beschikbaar gestelde subsidies optimaal in te zetten voor het verstrekken van nieuwsinformatie. De RvT stelt vast dat Omroep Flevoland de aan haar toegekende

maatschappelijke opgaven naar verwachting vervult, afgaande op de resultaten van de beleidsagenda voor 2023.

ZELFEVALUATIE EN SCHOLING

De RvT heeft naast het reguliere overleg ook een jaarlijkse zelfevaluatie gedaan aan de hand van een gestructureerde vragenlijst (individueel ingevuld) en daaropvolgend een mondelinge bespreking. Uit de evaluatie komt naar voren dat de samenstelling en

het functioneren van de raad naar wens is. De individuele leden hebben allen een andere, complementaire inbreng en perspectief en er heerst een open en collegiale sfeer. De wens om meer tijd voorafgaand aan de formele vergadering in te plannen om vragen goed op elkaar af te stemmen, zal worden ingepland vanaf de eerstvolgende vergadering. Daarnaast is besloten dat de leden regelmatig een dag(deel) meelopen (als raad minimaal 2 dagdelen per jaar), om goed contact te houden met het werk en medewerkers van de omroep. Ten slotte heeft de raad de behoefte uitgesproken om de meerwaarde van intervisie met een andere Raad/Raden van Toezicht op specifieke thema's te onderzoeken.

De RvT heeft deelgenomen aan het programma 'Modern Toezichthouden Regionale Omroepen' aan Tias Business School.

Als RvT kijken we terug op een jaar met mooie nieuwe ontwikkelingen en wij danken directie en medewerkers voor hun inspanningen in 2023.

Swen Laarveld

Voorzitter

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT 2023

SWEN LAARVELD (voorzitter)	Dronten	HR en remuneratie	sedert 2018
TON VAN DER BAAN (herbenoemd per 1 februari 2023)	Lelystad	Juridische zaken en remuneratie	sedert 2016
TONNY TRIEZENBERG	Almere	Bestuurlijke zaken en HR	sedert 2020
PIM VAN DEN TOORN	Almere	Financiën	sedert 2021
NICOLE VAN DER ROER	Almere	Algemene zaken en financiën	sedert 2023



VERTEGENWOORDIGING

De Mediaraad heeft binnen de regionale omroep een eigen positie en taak. De Mediawet omschrijft deze taak als het vaststellen en evalueren van het media- aanbodbeleid. Ook zegt de Mediawet dat het orgaan representatief is voor belangrijke stromingen in het verzorgingsgebied van de omroep. In 2023 waren er twee vacatures, toerisme en werknemersvertegenwoordiging. Alle leden van de Mediaraad wonen en/of werken in Flevoland. Eén lid heeft deelgenomen aan de landelijke dag van de Mediaraden. In 2023 is onze werkwijze veranderd: onderwerpen worden meer in samenhang voorbereid door meerdere koppels; dit werkt goed. De Mediaraad informeert de hoofdredacteur over maatschappelijke trends en thema's in de verschillende portefeuilles. Gezamenlijk is nagedacht over mogelijke programma's rond die trends en thema's. De Mediaraad kwam afgelopen jaar vijf keer bij elkaar.

TERUGKOPPELINGEN LEDEN

ZORG EN WELZIJN

Het thema in 2023 was armoede. De raad heeft gesproken over de betekenis van armoede voor alle portefeuilles. De omroep heeft aandacht gegeven aan initiatieven die betrokken zijn bij de Flevolandse, die direct te maken hebben met armoede.

JEUGD

De omroep is voorloper in innovaties wat goed werkt voor jongeren. Ze is stevig vertegenwoordigd op socials en past hier haar content ook steeds meer op aan. Ook onderzoek van het aantal clicks middels tools en het hierop aanpassen van eventuele aansprekender titels of content werkt goed voor onze jeugd.

CULTUUR

Omroep Flevoland heeft in 2023 weer mooie en cruciale culturele activiteiten, laten zien en horen, waaronder de bijzondere documentaires 'Ode aan de zon' en 'Never Unprepared', De omroep heeft de nadruk gelegd op lokale diversiteit, expressie en educatie cultuur.

LEVENSBSCHOUWING

Levensbeschouwingen waren in volle breedte te zien. Bijvoorbeeld het 'Diwali Festival' en het 'Holifeest' van de hindoes. De moslingemeenschap was in beeld met inzamelacties voor aardbevingsslachtoffers in Turkije en Marokko. De christelijke kerken kregen aandacht met de Top2000-kerkdienst in Marknesse, programma's met paaspakketten, speelgoedinzamelingen voor kerst en de grote nationale festivals 'Opwekking' en het 'Graceland Festival'.

DIVERSITEIT

In 2023 is er veel aandacht besteed aan het Trans-Atlantisch Slavernij Verleden. Naast vieringen en herdenkingen op 30 juni en 1 juli 2023 waren er in zowel Almere als Lelystad vele educatieve en culturele items over de tot slaafgemaakten en het koloniaal slavernij verleden. In Almere werd zelf als hoogtepunt het slavernijmonument op 30 juni 2023 onthuld. Bij de Indië-herdenking in het Bos der Onverzettelijken in Almere was er aandacht voor het nieuwe monument 'Omarmen'.

AGRARISCH

In, dit opnieuw bewogen jaar kregen o.a. de defensieplannen in agrarisch gebied, het moeizame, natte oogstseizoen en het blauwtongvirus aandacht. Daarnaast kwamen piekbelasters en stikstofproblematiek voorbij, soms ook breed belicht. In de mooie series 'De overstrooming van Tollebeek, 25 jaar later' en 'Toen wij uit Zeeland vertrokken' blikte de sector terug.

SPORT

Omroep Flevoland heeft in 2023 diverse kanten van de sport belicht. Zo was er onder meer aandacht voor de toegankelijkheid en maatschappelijke impact van sport. Uiteraard bleef het succes van Almere City niet onbelicht.

NATUUR

Natuur heeft op uiteenlopende wijze aandacht gekregen. Drie mooie series over bijzondere bomen, uitzichtpunten in natuurgebieden en de kolonisatie van Flevoland door planten en dieren. Enkele boswachters waren te gast in visual radio-uitzendingen en er waren veel actuele items rondom natuur (vaak naar aanleiding van boswachtersblogs).



V.l.n.r.

K van der Kamp, G. van Breemen, L. Fer, M. van Triest, E. Doeksen, G. Kramer en S. Zimmerman

SAMENWERKING

De Mediaraad heeft de onderlinge samenwerking en die met de omroep als prettig en constructief ervaren. In de creatieve bijeenkomst van juni zijn we geïnformeerd over en hebben we 'gespeeld' met het User Needs Model en zijn kansen voor de omroep en het werk van de raad verkend. In de derde kwartaalbijeenkomst kreeg de Mediaraad een toelichting op analyses van data.

SAMENSTELLING 2023

SONJA ZIMMERMAN (voorzitter)	Dronten	Welzijn-zorg
GERRIT KRAMER	Urk	Jeugd
RONALD SNATERSE (tot met Q2)	Harderwijk	Onderwijs
JOHN HAGEL	Dronten	Cultuur
KLAAS VAN DER KAMP	Kampen	Levensbeschouwing
BERT GIJSBERTS	Almere	Werkgevers
LUCIA FER	Lelystad	Diversiteit
EMMA DOEKSEN	Lelystad	Landbouw
MAARTEN VAN ERP	Kampen	Sport
GERARD VAN BREEMEN	Zwolle	Natuur
MARJOLEIN VAN TRIEST (sinds Q3)	Almere	Onderwijs
VACATURE		Toerisme
VACATURE		Werknemers



De vorige ondernemingsraad (OR) heeft gezeten tot mei 2023 in de samenstelling van: Marco Verhagen, Jordy Bouw, Ivar Zoon, Angelina Kunst en Rejo van der Weide. Marco en Rejo mochten zich niet meer verkiesbaar stellen, omdat zij twee termijnen hadden gediend. Angelina Kunst stopte, omdat ze is verhuisd naar Frankrijk. Jordy Bouw en Ivar Zoon doen een nieuwe ronde. De lege stoelen zouden aanvankelijk zonder verkiezingen opgevuld worden door Robert Heinsbroek, Kelly Tanghe en Odeke de Jong. Die laatste trok zich kort na de installatie terug, waardoor nog één zetel vacant was. Hiervoor dienden zich twee kandidaten aan, zodat er verkiezingen nodig waren om uit te maken of Arie Meijer of Leo Schouwenaar in de OR zouden komen. Die laatste won en werd in de eerste vergadering benoemd tot secretaris. Robert Heinsbroek is huidig voorzitter.

Inhoudelijk heeft de OR een groot aantal stukken behandeld, zoals het nieuwe arbobeleidsplan, nieuw functieprofielen, herinvoering kantinedienst, wachtwoordenbeleid, nieuwe zit-sta-bureaus, verhoging reiskosten, klokkenluidersregeling, afschaffing staffels voor woon-werkverkeer en de klachtenregeling ongewenst gedrag. Over de meeste zaken zijn OR en bestuurder het eens geworden en volgde – al dan niet na aanpassingen

- een akkoord. Over de klachtenregeling ongewenst gedrag, aangeleverd door RPO, waren OR en de ondernemer het erover eens dat die niet deugde. Deze is teruggestuurd naar de RPO. Aan de zijlijn heeft de OR meegeluisterd met de voorstellen van de redactieraad over wijzingen aan het rooster. Hiervoor hoeft de OR niet in actie te komen, omdat het geen verslechtering voor de werknemers inhoudt.

De oude OR vergaderde om de maand, maar dan wel twee vergaderingen op één dag: één zonder de bestuurder en één met. Nu zitten er vier tot vijf weken tussen de ene en de andere vergadering. Zo kunnen kwesties nog worden uitgezocht. In de praktijk blijkt dat bedenktijd aan beide kanten nuttig kan zijn. Direct na de zomervakantie hebben de vijf (nieuwe) leden een eendaagse basiscursus OR gevolgd.

Leo Schouwenaar
Secretaris OR



OR TOT MEI 2023
V.l.n.r. R. van der Weide, I. Zoon,
M. Verhagen, A. Kunst en J. Bouw

TV	2022 IN %	2023 IN %
JAARBEREIK	61	59
WEEKBEREIK	35	32
DAGBEREIK	21	19

RADIO	2022 IN %	2023 IN %
JAARBEREIK	37	36
WEEKBEREIK	25	22
DAGBEREIK	17	19

ONLINE	2022 IN %	2023 IN %
JAARBEREIK	63	60
WEEKBEREIK	41	38
DAGBEREIK	24	20

BEREIK	2022 IN %	2023 IN %
TOTAALBEREIK ALLE KANALEN (RADIO, TV EN ONLINE) IN DE PROVINCIE FLEVOLAND	78,25	78,25

TIJDBESTEDING	2023 IN MINUTEN
TIJDBESTEDING PER DAG TV	32,4
TIJDSBESTEDING PER DAG RADIO	49,3
TIJDBESTEDING PER DAG ONLINE	25,7

WAARDERING	2022	2023
WAARDERING TV	7,1	7,1
WAARDERING RADIO	7,2	7,5
ONLINE	7,4	7,5

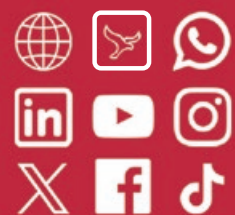
SOCIAL MEDIA

2023 was een vernieuwend jaar voor onze socials. Het team is uitgebreid qua bezetting en we zijn met een nieuw platform begonnen: TikTok. We zijn inmiddels actief op Facebook, Instagram, Facebook, TikTok en X. Facebook blijft echter ons grootste platform, gevolgd door YouTube, X, Instagram en als laatste TikTok. Het bereik van Facebook is in vergelijking met 2022 ruim verdubbeld. Het totale bereik van dit platform was in 2023 4,1 miljoen. Ook Instagram is in bereik gegroeid. Hier tikten we net niet de 1 miljoen aan, een stijging van 263% ten opzichte van 2022. In november zijn we gestart met TikTok. Hier plaatsen we momenteel vooral video's die de jongere doelgroep aanspreekt. De best bekeken video heeft een bereik van bijna 700.000.

“NIEUWS UIT DE REGIO
OP RADIO, TV EN ONLINE.”

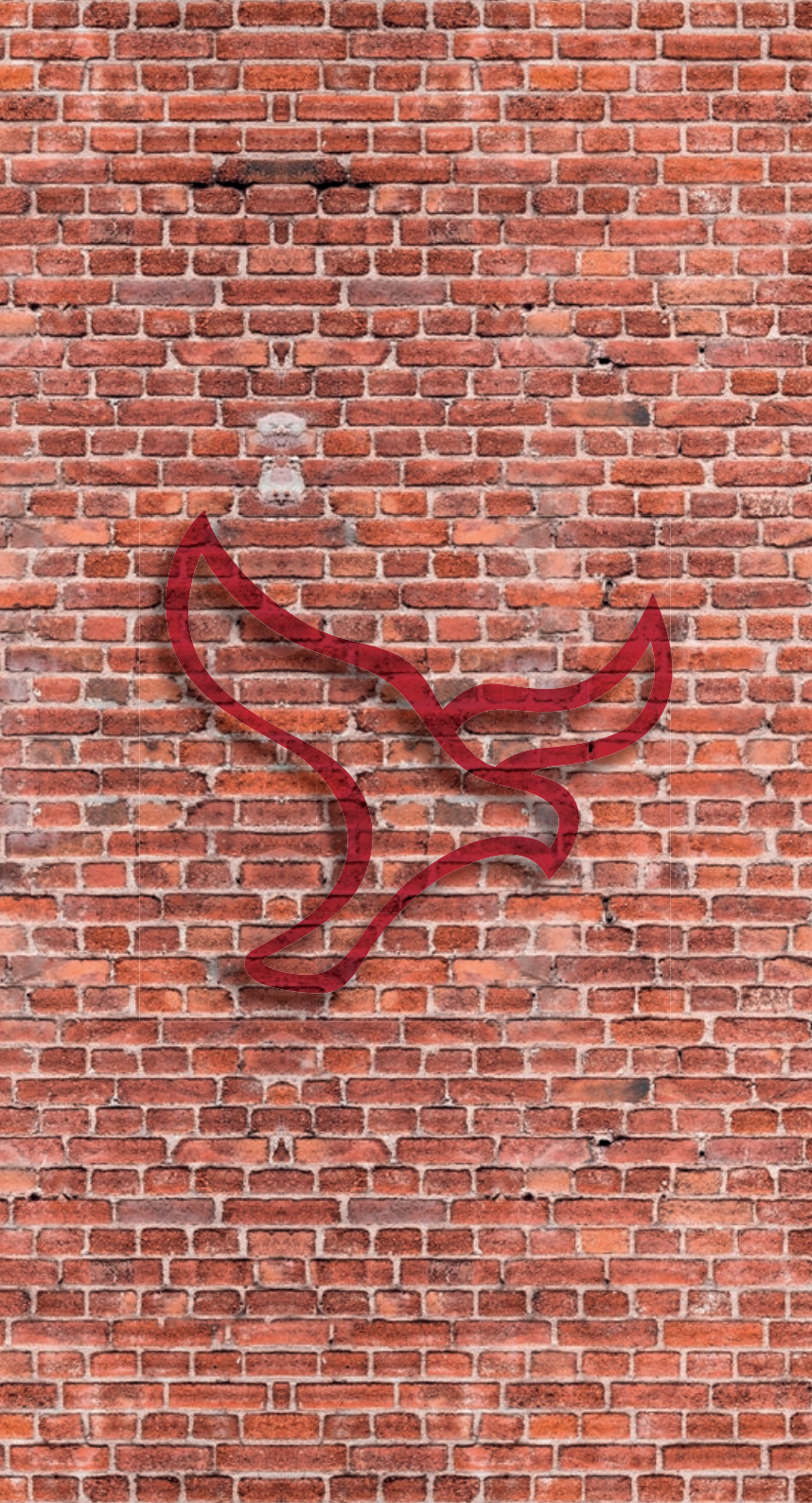


VOLG ONS OP



VOLGERS 2023

FACEBOOK		68.200
YOUTUBE		38.250
X		28.800
INSTAGRAM		22.700
TIKTOK		2.100



WEBSITE EN APP

Sinds het najaar van 2023 leggen we extra focus op onze website en app. We maken vaker verhalen die geen afgeleide zijn van een tv- of radio-bijdrage, maar die specifiek voor onze online platformen zijn samengesteld.

Op de redactie zijn sinds november een data-analist en data-redacteur aan het werk. Zij focussen zich op het online bereik van Omroep Flevoland en maken plannen om dit te vergroten. Dit project is geïnitieerd door de RPO en ook bij alle andere regionale omroepen zijn deze functies gecreëerd. Samen vormen deze mensen een overkoepelend datateam dat dag in dag uit bezig is om onze journalistieke producten te verbeteren aan de hand van data.

In 2023 telde de website en app van Omroep Flevoland 23.834.319 bezoeken. Via de NOS werden daarnaast nog 14.608.119 bezoeken gerealiseerd.

HET WEEKENDCAFÉ

Omroep Flevoland is eind 2020 een project gestart met als doel om door middel van nieuwe technieken een programma te maken in samenwerking met lokale omroepen. De opzet was om met een mobiele studio een wekelijkse gecombineerde radio/tv-uitzending te verzorgen op locatie. Elke week live vanuit een andere gemeente met de bijbehorende lokale omroep.

Met vier lokale omroepen uit Flevoland hebben we vanuit de bibliotheek in Almere en Dronten, een overdekt winkelcentrum in Zeewolde en Lelystad en cafés op Urk en in Emmeloord tot eind 2023 jaarlijks gemiddeld 26 uitzendingen gemaakt van 'Het Weekendcafé' (met uitzondering van de covidjaren).

De samenwerking bestond uit gezamenlijk onderwerpen kiezen en lokale gasten uitnodigen. Iedere omroep leverde ook technici en een presentator. Hierdoor hebben afgelopen jaren bijgedragen aan een hechtere samenwerking met de lokale omroepen van Flevoland.





FLEVOLAND HELPT!

Omroep Flevoland stond op 15 februari volledig in het teken van de landelijke actiedag voor de slachtoffers van de aardbeving in Turkije en Syrië. Zo reden onze verslaggevers door de provincie om verslag te doen van Flevolandse inzamelacties, er waren betrokkenen in de studio en werd aan onze gebruikers gevraagd om geld over te maken aan Giro555.



“ACTUEEL, BETROUWBAAR EN VERBINDEND.”



JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2023

Opgesteld na resultaatbestemming

FINANCIIEEL

ACTIVA	31 DECEMBER 2023	31 DECEMBER 2022
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2.130.655	2.163.388
Andere vaste bedrijfsmiddelen	832.156	969.832
Inventaris en inrichting	15.909	10.287
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	0	39.627
	2.978.719	3.183.134
Financiële vaste activa		
Deelnemingen	15.000	15.000
VLOTTENDE ACTIVA		
Onderhanden werken en gereed product m.b.t. media-aanbod	0	0
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	67.266	90.360
Belastingen en premies sociale verzekeringen	754.475	688.845
Overige vorderingen en overlopende activa	183.381	198.222
	1.005.122	977.427
LIQUIDE MIDDELEN	1.075.733	1.172.996
Totaal	5.074.574	5.348.557

PASSIVA	31 DECEMBER 2023	31 DECEMBER 2022
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	2.545.233	2.545.233
Reserve voor media-aanbod	275.456	139.401
	2.820.689	2.684.634
VOORZIENINGEN		
Onderhoudsvoorziening	280.646	272.962
Werkzekerheidsvoorziening	43.129	46.419
Voorziening jubilea	14.076	13.937
	337.851	333.318
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Schulden aan kredietinstellingen	1.129.860	1.165.166
KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
Schulden aan leveranciers	237.403	223.804
Aflossingsverplichting kredietinstellingen	24.204	6.000
Belastingen en premies sociale verzekeringen	268.754	269.054
Overige schulden en overlopende passiva	255.813	666.581
	786.174	1.165.439
Totaal	5.074.574	5.348.557

EXPLOITATIEREKENING

	2023	2022		2023	2022
BATEN					
Media-aanbod					
- OCW bijdrage	9.579.754	8.844.415	- overige productiekosten media-aanbod	2.080.645	2.206.093
- OCW projectsubsidie "Samenwerking reclame"	-	37.293	- sales en reclame	-	-
- OCW projectsubsidie "Ondersteuning regionale en lokale journalistiek en werkgelegenheid"	-	88.548	Overige bedrijfslasten		
- OCW projectsubsidie "Redactie Portaal"	57.886	221.041	- PR en Promotie	16.010	21.013
- OCW projectsubsidie "Samenwerking Lokale omroepen met innovatieve techniek"	55.993	52.644	- huisvestingslasten	233.736	208.887
- overige subsidies	2.322	132.538	- overige algemene lasten	628.548	541.149
- reclamebaten	105.803	88.831	Barteringlasten	-	-
Programmagebonden eigen bijdragen			Som der bedrijfslasten	9.712.231	9.588.947
- sponsorbijdragen	-	-			
- bijdrage van overige derden	24.883	30.000	Bedrijfsresultaat	170.874	-66.091
Opbrengst nevenactiviteiten	7.436	4.649			
Opbrengst stichtingsactiviteiten	-	-	Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren	-	-
Overige bedrijfsopbrengsten	49.028	22.897	Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	7.757	-
Barteringbaten	-	-	Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren	-	-
Som der bedrijfsopbrengsten	9.883.105	9.522.856	Gerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
			Ongerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
LASTEN			Ongerealiseerde waardeverandering van materiële vaste activa	-	-
Lonen en salarissen	4.270.954	4.160.523	Rentelasten en soortgelijke lasten	42.575	20.298
Sociale lasten	1.262.921	1.220.030	Som der financiële baten en lasten	-34.818	-20.298
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	537.339	632.973			
Bijzondere waardevermindering van activa	-	-	Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	136.056	-86.389
Directe productiekosten			Over te dragen reserve voor media-aanbod		
- facilitaire lasten (distributie- en uitzendlasten)	117.188	109.256	Exploitatieresultaat na overdracht	136.056	-86.389
- technische productiekosten media-aanbod (programmalasten)	564.889	489.022			
			FTE gemiddeld	70,2	69,9
			FTE ultimo	69,8	68,5

KASSTROOMOVERZICHT

(volgens de indirecte methode)

	2023	2022	
I KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN			
Exploitatieresultaat		136.056	-86.389
Mutaties voorzieningen	4.533	-949	
Afschrijvingen op vaste activa	537.339	632.973	
		541.872	632.025
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten		677.928	545.636
MUTATIES IN HET WERKKAPITAAL			
Mutatie voorraden	0	0	
Mutatie vorderingen	-27.694	2.513	
Mutatie kortlopende schulden	-379.266	-496.564	
		-406.960	-494.051
Netto kasstroom uit operationele activiteiten		270.968	51.584
II KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Investerings in materiële vaste activa	-334.006	-399.485	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	1.082	8.156	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-332.924	-391.329
III KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Ontvangsten uit langlopende schulden			
Aflossing van langlopende schulden	-35.306	-12.000	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-35.306	-12.000
MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN I + II + III			
Liquide middelen einde boekjaar	1.075.733	1.172.996	
Liquide middelen begin boekjaar	1.172.996	1.524.740	
Mutatie liquide middelen		-97.263	-351.744



FINANCIËLE TOELICHTING

Deze samengevatte jaarrekening is ontleend aan de jaarrekening 2023 van Stichting Regionale Omroep Flevoland, waarbij de accountant op 17 juni 2024 een goedkeurende verklaring heeft afgegeven. De jaarrekening 2023 is opgesteld op basis van de bepalingen en inrichtingseisen zoals vastgelegd in BW2 titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke Media-instellingen. Deze samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen, die zijn vereist op basis van het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke media-instellingen. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Regionale Omroep Flevoland.

TOELICHTING RESULTAAT

Het resultaat van Omroep Flevoland over 2023 was € 136.056 positief. Omroep Flevoland stelt jaarlijks een sluitende begroting op waar noch winst noch verlies wordt gemaakt. Gedurende het jaar wordt continu gemonitord hoe de baten en lasten zich tot elkaar verhouden. De voornaamste reden van het positieve resultaat komt doordat in 2023 een extra structurele

indexatie is geweest van de bekostigingsbijdrage van 4,78%. Daarnaast is er een nieuwe cao afgesloten voor 2024, waarin een verhoging van de salarissen is opgenomen met ingang van 2023. Beide waren niet in de begroting van 2023 opgenomen.

Materiële vaste activa

	Boekwaarde 01-01-2023	Herrubricering 2023	Investering 2023	Desinvestering 2023	Afschrijving 2023	Boekwaarde 31-12-2023
Terrein	339.718	0	0	0	0	339.718
Bedrijfsgebouw	1.823.670	0	86.644	0	119.377	1.790.937
Bedrijfsgebouwen en terreinen	2.163.388	0	86.644	0	119.377	2.130.655
Technische apparatuur	934.531	39.627	231.811	1.082	390.344	814.542
Vervoermiddelen	80.480	0	0	0	32.636	47.843
	1.015.010	39.627	231.811	1.082	422.980	862.385
Af: investeringsfondsen	45.177	0	0	0	14.948	30.229
Vaste bedrijfsmiddelen	969.832	39.627	231.811	1.082	408.033	832.156
Inventaris en inrichting	10.287	0	15.553	0	9.931	15.909
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	39.627	-39.627	0	0	0	0
	<u>3.183.134</u>	<u>-1</u>	<u>334.006</u>	<u>1.082</u>	<u>537.339</u>	<u>2.978.719</u>

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

De totale waarde van de materiële vaste activa is afgenomen met € 204.415.

De herrubricering van de vaste bedrijfsmiddelen betreft de ingebruikname van nieuwe hard- en software ten behoeve van de firewalls.



LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen zijn ten opzichte van 2022 aan het einde van het jaar met € 97.263 afgenomen. Deze daling ten opzichte van vorig jaar komt omdat Omroep Flevoland een aantal subsidies heeft ontvangen in 2020 waarvan uitgaven hebben plaatsgevonden in 2023. In het verslag van de bestuurder is een nadere toelichting gegeven van de verschillende projecten waarvoor een subsidie is ontvangen.

RESERVES

Het positieve resultaat over 2023 van € 136.056 is volledig ten gunste gebracht aan de reserve voor media-aanbod zoals wordt voorgeschreven in het Handboek Financiële Verantwoording Regionale Publieke Media-instellingen.

VOORZIENINGEN

De onderhoudsvoorziening is gevormd ter dekking van groot onderhoud aan het pand.

WERKZEKERHEIDSVORZIENING

Medewerkers die in loondienst zijn hebben eens in de vijf jaar recht op het volgen van een loopbaantraject, dan wel andere ontwikkelactiviteiten te ontplooiën zoals opleidings- en/of coachingactiviteiten, op kosten van de werkgever. Jaarlijks wordt hiervoor een bedrag van € 200 per medewerker toegevoegd aan de werkzekerheidsvoorziening. Op het moment dat een medewerker gebruik maakt van een van deze mogelijkheden wordt het bedrag onttrokken aan de voorziening.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Dit betreft volledig een hypothecaire lening met als onderpand het pand aan de Larserpoortweg.

Remco van Leeuwen

Hoofd Financiële Zaken

De Wet normering topinkomens (WNT) is van toepassing op Omroep Flevoland. Het voor de omroep toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 158.000 (2022: € 153.000) en is gebaseerd op het WNT-maximum voor media-instellingen, categorie A. Voor de Raad van Toezicht geldt een bezoldigingsmaximum van € 23.700 (2022: € 22.950) voor de voorzitter en € 15.800 (2022: € 15.300) voor de leden.

LEIDINGGEVENDEN TOPFUNCTIONARISSEN MET DIENSTBETREKKING

GEGEVENS 2023

BEDRAGEN X € 1	A. BERENDS
Functiegegevens	Bestuurder, directeur/ hoofdredacteur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01-2004– heden
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	ja
BEZOLDIGING	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 173.697
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.872
Subtotaal	€ 193.569
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 158.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
BEZOLDIGING	€ 193.569
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	“De overschrijding van het individueel maximum bedraagt € 35.568,63 Per 1-1-2021 is de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren van kracht. Hierin is bepaald dat het individueel maximum lager is dan het Algemene WNT maximum. Er is sprake van een overgangsregeling waardoor tot 2025 nog niet afgebouwd hoeft te worden”
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

GEGEVENS 2022

BEDRAGEN X € 1	A. BERENDS
Functiegegevens	Bestuurder, directeur/ hoofdredacteur
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01-01-2004– heden
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	ja
BEZOLDIGING	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 172.109
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 18.008
Subtotaal	€ 190.117
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 153.000
BEZOLDIGING	€ 190.117



TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

GEGEVENS 2023

BEDRAGEN X € 1	A.G.P. VAN DER BAAN	S.A. LAARVELD	P. VAN DEN TOORN
Functiegegevens	Lid Raad van Toezicht	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid van Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2023	23-02-2016 - heden	01-09-2018 - heden	01-01-2021 - heden
BEZOLDIGING			
Bezoldiging	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 5.000,00
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 15.800,00	€ 23.700,00	€ 15.800,00
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
BEZOLDIGING	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 5.000,00
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

GEGEVENS 2022

BEDRAGEN X € 1	A.G.P. VAN DER BAAN	S.A. LAARVELD	P. VAN DEN TOORN
Functiegegevens	Lid Raad van Toezicht	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	23-02-2016 - heden	01-09-2018 - heden	01-01-2021 - heden
BEZOLDIGING			
Bezoldiging	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 5.000,00
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 15.300,00	€ 22.950,00	€ 15.300,00

GEGEVENS 2023

BEDRAGEN X € 1	N. VAN DER ROER	T. TRIEZENBERG	
Functiegegevens	Lid van Raad van Toezicht	Lid van Raad van Toezicht	Lid van Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2023	15-02-2023 - heden	14-02-2020 - heden	
BEZOLDIGING			
Bezoldiging	€ 4.583,33	€ 5.000,00	€ -
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 15.800,00	€ 15.800,00	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
BEZOLDIGING	€ 5.000,00	€ 5.000,00	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

GEGEVENS 2022

BEDRAGEN X € 1		T. TRIEZENBERG	C.P. MAAS
Functiegegevens		Lid van Raad van Toezicht	Lid van Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2022		14-02-2020 - heden	27-01-2015 - 31-12-2022
BEZOLDIGING			
Bezoldiging		€ 5.000,00	€ -
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 15.300,00	€ 15.300,00



ORGANISATIE

De omroep is in 2023 gegroeid met 3 medewerkers. Daarnaast is de omroep een relatief jonge omroep als het gaat om de gemiddelde leeftijd van bijna 45 jaar. In dit jaar hebben wij afscheid genomen van twee collega's die na een jarenlang dienstverband met pensioen zijn gegaan. In 2023 is er verder weer geïnvesteerd in de ontwikkeling van medewerkers door middel van trainingen, cursussen en opleidingen. In totaal hebben hier 38 medewerkers gebruik van gemaakt.

ORGANISATIE	2022	2023
Aantal medewerkers in dienst	82	85
Aantal mannen	52	54
Aantal vrouwen	30	31
Contracten onbepaalde tijd	69	74
Contracten bepaalde tijd	13	11
Instream nieuwe medewerkers	6	13
Uitstroom	6	7
Gemiddelde leeftijd	46,14	44,9

ZIEKTEVERZUIM

Om ziekteverzuim te voorkomen worden medewerkers gestimuleerd om tijdig vakantiedagen op te nemen, zodat werk en privé in balans blijft. Vakantiedagen opnemen kan zorgen voor minder stress, minder burn-out en een hogere productiviteit van de werknemers.

Daarnaast zijn alle medewerkers ook dit jaar weer uitgenodigd om deel te nemen aan bedrijfsfitness. Deze trainingen worden gegeven door ervaren personal trainers. De groepslessen bestaan uit een mix van krachttraining, conditie en oefeningen om houding te verbeteren. In 2023 deden hier 18 collega's aan mee. Iedere week was er de mogelijkheid om te trainen op de dinsdag- en/of donderdagavond. Ook in 2024 worden deze lessen nog steeds aangeboden.



ZIEKTEVERZUIM	2022	2023
Ziekteverzuimpercentage	4,92%	8,24%
Ziekmeldingsfrequentie	1,47	1,36
Kort verzuim (korter dan 1 week)	1,30%	1,25%
Middellang verzuim (8-43 dagen)	0,65%	0,76%
Langdurig verzuim (44-365 dagen)	2,90%	2,62%
Extra lang verzuim (langer 365 dagen)	0,06%	3,61%

“ELK UUR HET
LAATSTE WEERBERICHT.”



WERKERVARINGPLEK/STAGAIRES
V.l.n.r. D. Roubos, I Kuiper
en D. Velasques



Foto's pagina 4, 23, 38 en 41: Copyright Eric Brinkhorst Fotografie bv | Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door printouts, kopieën, of op welke andere manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.